

2022 | 2023
Akfen İnşaat
Sürdürülebilirlik
Raporu

akfen
inşaat



İçindekiler

AKFEN İNŞAAT	8
AKFEN İNŞAAT'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	28
KÜRESEL YÖNETİM ANLAYIŞIYLA UYUM	40
ORGANİZASYONEL UYUM	55
ÇEVRESEL UYUM	69
TOPLUMSAL UYUM	77
GRI İÇERİK ENDEKSİ	81





rapor hakkında

Akfen İnşaat'ın yayınladığı ikinci sürdürülebilirlik raporu olan bu Rapor; Akfen İnşaat'ın, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Türkiye'de yürütülen projelerinin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönet-sel performansını kapsamaktadır.

Bu performansı, Akfen İnşaat'ın sürdürülebilirlik yapılanması olan Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin liderliğinde, geniş iç ve dış paydaş katılımı ile belirlenen öncelikli konular ve 2020 yılı sonunda anons edilen Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Uluslararası İş Konseyi (IBC) tarafından geliştirilen Paydaş Kapitalizmi Metrikleri oluşturmaktadır.

Bundan sonraki dönemlerde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik çalışmalarının her yıl bir Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla paylaşılması hedeflenmektedir.

Rapor, Akfen İnşaat'ın Türkiye iştirakleri olan Isparta, Eskişehir ve Tekirdağ Şehir Hastanelerini, devam eden inşaat projelerini ve merkez ofisi kapsamaktadır.

Akfen İnşaat, paydaş diyaloguna ve bilgilendirme sürecine katkısı olacağına inandığı bu raporda kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini ve uzun vadeli değer üretme gücünü çok yönlü bir yaklaşımla ele almaktadır. 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan performans gösterge ve bildirimleri GRI Standartlarına uyumlu hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra Rapor, Akfen İnşaat'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısını ortaya koymaktadır.

Akfen İnşaat, Sürdürülebilirlik performansını paydaşlarının değişen beklentilerine paralel olarak her geçen yıl geliştirmeyi ve elde ettiği sonuçları daha iyi uygulamalarla desteklemeyi amaçlamaktadır.

Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanan rapor dış denetimden geçmemiştir. Raporun hazırlanmasına, Su Sürdürülebilir Yönetim Danışmanlığı destek vermiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü düşünce, görüş, öneri ve sorularınız için kullanabileceğiniz iletişim kanalları aşağıda yer almaktadır.

İletişim:

E-mail: surdurulebilirlik@akfen.com.tr

Telefon: 0 312 408 10 00

Adres: Koza Cad. No:22 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı kutladığımız 2023 yılı, küresel boyutta ekonomik dalgalanmaların olduğu, iklim değişikliği etkilerinin kendini fazlasıyla gösterdiği, ülkemiz için ise afetler ile başladığımız zorluklarla dolu bir yıl oldu. Özellikle 6 Şubat'ta Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve birçok ilimizi derinden etkileyen deprem felaketi tüm ülkemizi derinden sarstı. Gerçekleşen felakette hayatını kaybeden vatandaşlarımızın ailelerine başsağlığı diliyoruz.

Bu olağan üstü afette konut güvenliği konusu yeniden tüm ülkenin gündemine oturdu. Son yıllarda küçülme trendine giren inşaat sektörü 2023 yılının ikinci yarısında kentsel dönüşüm çalışmalarının hız kazanması ve artan yeni konut ihtiyaçlarını karşılama gereksinimi ile sektör büyüme ivmesi kazandı. Akfen İnşaat olarak sahip olduğumuz 35 yıllık tecrübemiz ile gerçekleştirdiğimiz, sağlık, yurt ve konuk evleri, oteller, havalimanları, HES ve sayısız modern daire taahhüt projelerimizi gerçekleştirip, gayrimenkul portföyümüzü geliştirirken ana amacımız dayanıklı konutlar inşa ederek ihtiyaçları karşılamaktı.

Deprem felaketinin ardından deprem bölgemizde sağlık ihtiyacını kesintisiz bir şekilde sağlanabilmesi ve mevcut sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştırmak adına 4 önemli sağlık projesini üstlendik. Bunun yanı sıra geçtiğimiz iki yılda Gayrimenkul Portföyümüzü genişletecek projelerin yanı sıra taahhüt projelerimize de devam ettik.

Daha yaşanabilir bir gezegen ve daha kapsayıcı bir ekonomik ve sosyal yapı oluşturma hedefi ile geçtiğimiz 2 yılda sürdürülebilirlik alanında çok yol kat ettik. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz double materiality çalışması ile sürdürülebilirlik önceliklerimizi paydaş katılımı ile çok yönlü olarak ele aldık ve önceliklerimizi belirledik.



Coşkun Meşut Ruhi

Akfen İnşaat
Genel Müdürü ve
Yönetim Kurulu Üyesi



Genel Müdür Mesajı

Belirlediğimiz önceliklerimiz çerçevesinde sürdürülebilirlik performansımızı gözler önüne sererek, hem iç hem de dış paydaşlarımız için değer yaratma hedefimize bir adım daha yaklaştık.

İklim değişikliği ve bağlantılı çevresel riskler 2022 ve 2023 yıllarında WEF Küresel Riskler raporlarında üst sıralarda kendine yer bulmaya devam etti. Akfen İnşaat olarak değişen koşullara karşı Çevresel uyumu sağlamak adına başta inşaat sektörünü yakından etkileyen çevre odaklı gelişimler olmak üzere her türlü çevresel iyileştirme ve geliştirme fırsatını takip ederek uygun proje ve uygulamaları süreçlerimize entegre ettik. İklim değişikliğine karşı mücadele konusunda raporlama döneminde ilk defa emisyonlarımızı ölçerek doğrulattık. Küresel hedeflerle uyumlu şirket hedeflerimizi tutturmak adına çevresel göstergelerimizin takibini sürdürüldük.

Akfen Ailesinin bir parçası olarak gördüğümüz çalışanlarımız için her türlü ayrımcılıktan uzak, eşitlik ve çeşitlilik prensiplerine dayanan bir ortamında kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek eğitimlere öncelik vererek raporlama döneminde eğitim saatlerimizi artırdık. Bunun yanı sıra gönüllülük çalışmalarımız ile içerisinde bulunduğumuz toplumun gelişimini sağlamak için TİKAV ile iş birliği yaparak 2,9 Milyon Türk Lirası bağış yaptık. Raporlama dönemi boyunca etki değeri yüksek Lösev, Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Vakfı gibi önde gelen vakıf ve derneklere bağışlarda bulunduk.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı kutlamak, Türkiye'nin yeşil mirasına katkıda bulunmak amacıyla Akfen Holding Çanakkale'de 100 bin ağaçlık "Akfen 100'ncü Yıl Hatıra Ormanı" projesini başlattı. Biz de Akfen İnşaat olarak bu projeye destek olarak Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğüne Hatıra Orman Bedeli olarak 1 Milyon Türk Lirası bağış yaptık. Temennimiz dikilen her ağacın Cumhuriyetimiz gibi ulu bir ömre sahip olmasıdır.

Okumakta olduğunuz 2. Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sürdürülebilirlik stratejimize uygun olarak Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum, Organizasyonel Uyum, Çevresel Uyum ve Toplumsal Uyum konularındaki performansımızı paylaşmaktan mutluluk duyduğumu belirtmek isterim.

Akfen İnşaat olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik eden başta çalışanlarımız olmak üzere katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkürü bir borç bilirim.

Saygılarımla.



Akfen İnşaat Değerleri



Bütün Görevler Önemli, Bütün Çalışanlar Değerlidir

Çalışanlarımızın fikirlerini önemser, katılımlarını destekleriz. Her bir aile bireyimizin üstlendiği ve özveriyle yerine getirdiği görevler sayesinde başarıyı birlikte kucaklarız.



Yatırımlarımız Hem Maddi Hem Manevidir

Toplum ihtiyaçlarını dikkate alan stratejilerimizle sürdürülebilir başarıyı hedeflerken, sosyal sorumluluk çalışmalarımızla insana yatırım yaparız.



Kimliğimiz İtibarımızdır

Başarılarımız, kalite anlayışımız, etik yaklaşımımız ve değerlerimiz ile şekillenen ve güven oluşturan itibarımız, gurur kaynağımızdır.



Dinamik ve Girişimciyiz

Birikimimiz ve deneyimimiz, yeni girişimler ve fırsatlar için bizi güçlü kılar. Yenilikçi tarzımızla hızlı ve kararlı bir şekilde hareket ederek değişimleri süratle hayata geçiririz.



Ayak İzi Olmayan Yoldan Yürürüz

Özgün, inovatif ve fark yaratan iş anlayışımız ile riskleri yöneterek ilkleri gerçekleştirir, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda öncü ve örnek oluruz.



Dürüstlük Kalitemizin Simgesidir

Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza karşı şeffaf davranırız. Yasal ve etik düzenlemelere titizlikle uyar, verdiğimiz sözleri yerine getiririz.



İşimizi Sahiplenir, Her Gün Öğreniriz

Öğrenme, ilerleme gücümüzdür. Çalışanlarımızın sorumluluk üstlenmelerini ve inisiyatif almalarını ayrıcalık olarak görür, onları yetkilendirir ve cesaretlendiririz.



Akfen İnşaat
Sürdürülebilirlik Raporu
2022 - 2023

AKFEN İNŞAAT

AKFEN İNŞAAT'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KÜRESEL YÖNETİM
ANLAYIŞIYLA UYUM

ORGANİZASYONEL
UYUM

ÇEVRESEL
UYUM

TOPLUMSAL
UYUM

GRI İÇERİK
ENDEKSİ



akfen inşaat hakkında



Akfen İnşaat Hakkında

1986 yılında kurulan Akfen İnşaat, **Akfen Holding'in en köklü iştiraklerinden biri** olarak bilinir. Ankara merkezli şirket, ana ofisinde doğrudan 60 kişiyi istihdam etmektedir.

2020 ve 2021 yıllarında tamamlanan Tekirdağ Şehir Hastanesi, Bodrum Loft, Hasan Akın Anadolu Lisesi ve Çiçekli Hidroelektrik Santrali Projeleri gibi önemli yapılarla birlikte, 2018'de sona eren Bulvar Loft projesi dâhil olmak üzere, toplamda **4.000'den fazla kişiye iş olanağı** sağlamıştır.

Başlangıcında endüstriyel tesisler için fizibilite ve mühendislik hizmetleri sunmak üzere kurulan Akfen İnşaat, kısa süre içinde hizmetlerini tesislerin inşası, kurulumu ve montajına kadar genişletmiştir.

Teknik beceri ve uzun yıllara dayanan tecrübesini kalite, hız ve yüksek teknoloji ile harmanlayarak, projeleri planlanan tarihlerden önce tamamlama başarısını göstermiştir. 35 yılı aşkın süre içerisinde, üstyapı, altyapı, çevre koruma ve havaalanı inşaatları da dâhil olmak üzere, **toplamda 3,5 Milyar ABD Doları değerinde çok sayıda projeye** imza atmıştır.

Son yıllarda faaliyetlerine şehir hastaneleri ve öğrenci yurtları gibi yeni alanlar ekleyerek Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunmuştur.

38 Yılda ~200 Proje





Akfen İnşaat Hakkında

Isparta, Eskişehir ve Tekirdağ'da başlanan şehir hastaneleri arasında, Isparta Şehir Hastanesi'ni Mart 2017'de sadece **12 ay 12 gün gibi rekor bir sürede** tamamlayan şirket, Eskişehir Şehir Hastanesi'ni de Ekim 2018'de bitirmiştir.

Tekirdağ Şehir Hastanesi ise 2020 yılında faaliyete geçmiştir. Şu anda Hacettepe Konuk Evi'nin ilk etabını tamamlayıp işletmeye alan Akfen İnşaat, İncek Loft ve Bulvar Loft projelerini sırasıyla Nisan 2016 ve Mayıs 2019'da tamamlayarak mülk sahiplerine teslim etmiştir.

Uluslararası ortaklıklar kurarak güçlü bir ilişkiler ağı oluşturan Akfen İnşaat, bu projelerle hem yurt içinde hem de yurt dışında tanınırlığını artırmıştır. Şirketin uluslararası inşaat faaliyetleri, geçmişten günümüze Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Irak, Bulgaristan ve Moldova gibi ülkelerde önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, Katar, Kazakistan, Özbekistan ve Türkmenistan gibi bölgelerde devam eden yatırımlar ve çeşitli ihalelere yapılan teklifler ile global pazarda etkin bir rol üstlenmektedir.



Bodrum Loft



İncek Loft



*Hacıhan Akın Anadolu Lisesi /
Balıkesir*



Tarihçe

Akfen İnşaat'ın temellerinin atıldığı 1976 yılından 2021 yılına kadar tüm gelişmelere www.akfeninsaat.com.tr/kurumsal/tarihcemiz linkinden ulaşabilirsiniz.

2022

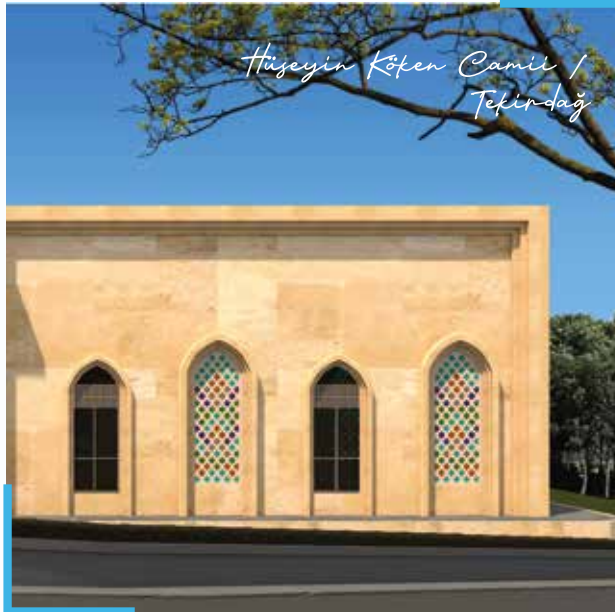
Yalıkavak Loft Projesi
inşaat işleri başlamıştır.

Nisan 2022'de Tekirdağ Dini
Tesis inşaatına başlanmıştır.

Hırvatistan'ın başkenti Zagreb şehrinde bulunan The Sister of Mercy Hastanesi'nin depreme karşı güçlendirilmesi işine Akfen İnşaat, Dost İnşaat ile beraber 2022 yılında en avantajlı teklif olarak ihaleyi kazanmıştır.



*Yalıkavak Loft Projesi /
Bodrum - Muğla*



*Hüseyin Köken Camii /
Tekirdağ*



*The Sister of Mercy /
Hırvatistan - Zagreb*



Tarihçe

2023

Ocak 2023'te Şirket'in Zagreb şubesi Hırvatistan'da tescil edilmiştir.

İncek 5 Villa Projesi yapımına başlanmıştır.

Mart 2023'te İskenderun Devlet Hastanesi'nin yapım işine ilişkin ihaleyi Akfen İnşaat-Dost İnşaat İş Ortaklığı kazanmıştır.

Mayıs 2023'te Amasya Devlet Hastanesi'nin yapım işine ilişkin ihaleyi Akfen İnşaat-Dost İnşaat İş Ortaklığı kazanmıştır.

Haziran 2023 tarihinde Şirket'in Bükreş şubesi Romanya'da tescil edilmiştir.





Tarihçe

2023

Eylül 2023'te yapılan ihale sonucunda Hatay İli, Altınözü, Erzin, Payas İlçeleri Acil Durum Hastaneleri Yapım İşine ait ihalede Akfen İnşaat Turizm ve Ticaret A.Ş., Dost İnşaat ve Proje Yönetimi A.Ş. İş Ortaklığı en düşük teklifi vererek ihaleyi kazanmıştır.

KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. tarafından ihraç edilen ve Şirket'in fon kullanıcısı olduğu yurt içinde tahsisli olarak, 1 yıl içerisinde halka arz olmaksızın satılmak üzere 500 Yüz Milyon Türk Lirası'na kadar Yönetim Sözleşmesine Dayalı Kira Sertifikası (sukuk) ihracına ilişkin ihraç belgesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.10.2023 tarihli ve 64/1391 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Şirket'in 1 Milyar Türk Lirası nominal tutara kadar, onay tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde arz edilmek üzere, tahvil/finansman bonusu ihracına ilişkin ihraç belgesi 15.11.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.





Akfen İnşaat'ın ana ortağı: Akfen Holding

1976 yılında Hamdi Akın tarafından kurulan ve 1999 yılında holding statüsüne kavuşan Akfen Holding, Türkiye merkezli ve altyapı yatırımlarına odaklanmış bir şirkettir.

47 yıl içinde, 5 kıtada 12 farklı sektörde 65.000'den fazla kişiye istihdam sağlamış ve **350'den fazla yatırım**la Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden biri haline gelmiştir. Akfen Holding'in faaliyet gösterdiği alanlar arasında inşaat, liman yönetimi, deniz taşımacılığı, katı atık hizmetleri, enerji, madencilik ve gayrimenkul bulunmaktadır. Bu sektörlerdeki bağlı kuruluş ve iştiraklerin yatırımlarının yanı sıra yönetim ve koordinasyonunu da üstlenmektedir.

Tepe, Alarko, Doğuş gibi yerli gruplar ile Accor, PSA, ADP, IFC, EBRD ve TüvSüd gibi global şirketlerle kurduğu stratejik ortaklıklar sayesinde Türkiye'ye önemli katkılarda bulunmuştur. Akfen, sağladığı istihdam ve yüksek kalite standartlarıyla değer yaratmanın yanı sıra, hisse satışları aracılığıyla ülkeye önemli döviz girdileri de sağlamıştır.

Akfen Holding hakkında daha fazla bilgi için: www.akfen.com.tr





Akfen İnşaat'ın Faaliyet Portföyü

Akfen İnşaat

KÖİ Hastane Projeleri

- İsparta Şehir Hastanesi
- Eskişehir Şehir Hastanesi
- Tekirdağ Şehir Hastanesi

Öğrenci Yurdu

- Hacattepe Yurt ve Konuk Evi

Gayrimenkul Portföyü

- İncek Loft
- Konut (Romanya)

Devam Eden Taahhüt Projeleri

- Yalıkavak Loft
- Kıyıkışlacık (Loft İlasos) Projesi
- The Sisters of Mercy Hastanesi (*)
- İskenderun Devlet Hastanesi (**)
- Amasya Devlet Hastanesi (***)
- Acil Durum Hastaneleri (****)



Akfen İnşaat **4 alanda**
faaliyet göstermektedir.

(*) Akfen İnşaat ve Dost İnşaat ortak tekliflerinde sözleşme bedelinin %60'ına tekabül eden kısmın Akfen İnşaat ve %40'unun Dost İnşaat'a ait olduğunu belirtmişlerdir. Sözleşme yükümlülüklerinin uygun şekilde yerine getirilmesinden müşterek ve müteselsilen tüm teklif verenler sorumlu olacaktır.

(**) Proje Akfen İnşaat - Dost İnşaat Adi Ortaklığı tarafından gerçekleştirilmekte olup; Şirket'in söz konusu adi ortaklıktaki payı %70'tir.

(***) Proje Akfen İnşaat-Dost İnşaat Amasya Devlet Hastanesi Yapım İşi Adi Ortaklığı tarafından gerçekleştirilmekte olup; Şirket'in söz konusu adi ortaklıktaki payı %55'tir.

(****) Proje Akfen İnşaat Turizm ve Ticaret A.Ş., Dost İnşaat ve Proje Yönetimi A.Ş. İş Ortaklığı tarafından gerçekleştirilmekte olup; Şirket'in söz konusu adi ortaklıktaki payı %55'tir.



Akfen İnşaat'ın Faaliyet Alanları

Kuruluştan bugüne yürütülen projelerden bazıları



2.000+

Ankara'da yapılan
modern daire



1

Konukevi



5

Havaalanı, Terminal,
Pist ve Apron



3

Şehir Hastanesi



19

HES



1

Tatil Köyü



2

Öğrenci Yurdu



15

Otel



2

Karma Proje



KÖİ Hastane Projeleri

Akfen İnşaat, Türkiye sağlık sektöründeki yeniden yapılanma sürecinde, Kamu-Özel İşbirliği (KÖİ) modeli altında inşa edilen şehir hastaneleri projesine büyük katkıda bulunmuştur.

Bu çerçevede, Tekirdağ, Eskişehir ve Isparta'da toplam 1 Milyar ABD Doları tutarında yatırımla tamamlanan üç şehir hastanesi, şirketin öne çıkan projeleri arasında yer almaktadır.



2.600

yatak kapasitesi



75

ameliyathane



563

poliklinik

hizmete sundu.

Akfen İnşaat, Tekirdağ, Eskişehir ve Isparta Şehir Hastanelerini deprem dayanıklılığını artıran sismik izolatörler kullanarak inşa etti.

Bu hastaneler, uluslararası standartlarda modern ve çevreci bir yaklaşımla tasarlanmış olup, Eskişehir ve Isparta Şehir Hastaneleri ile birlikte Trakya Bölgesi'nin en büyük sağlık kompleksi olan Tekirdağ Şehir Hastanesi'ni kapsamaktadır.

Akfen İnşaat, inşaatın tamamlanmasının ardından, şehir hastanelerinin işletme sürecinde de aktif olarak hizmet vermekte olup, Isparta Şehir Hastanesinde 19, Eskişehir ve Tekirdağ Şehir Hastanelerinde 18 farklı hizmeti Sağlık Bakanlığı'nın koordinasyonu ve çeşitli hizmet sağlayıcıları aracılığıyla sürdürmektedir.

T.C. Sağlık Bakanlığı'nın işverenliğinde yönetilen Isparta, Eskişehir ve Tekirdağ Şehir Hastanelerinde, her yıl "Sağlıkta Kalite Değerlendirmeleri" kapsamında Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın önemli bir parçası olan "Sağlık Kurumlarında Kalite ve Akreditasyon" çalışmaları yürütülmektedir.

Bu çalışmalar, sağlık hizmetlerinde kalitenin artırılmasını hedeflemektedir.

Sağlık yatırımları hakkında daha fazla bilgi için:

www.akfeninSaat.com.tr/faaliyet- Alanlari/koi-projeleri/



KÖİ Hastane Projeleri

Isparta Şehir Hastanesi

Hastalar ve ziyaretçiler için sunulan hizmetler arasında Hasta Yönlendirme, taşıma hizmetleri, resepsiyon hizmetleri ve gerektiğinde erişim sorunu olan hastalar için hastane içinde golf araçları ile taşıma hizmeti sunulmaktadır.

Ayrıca, her türlü yardım talebi için hizmet veren yardım masası, alınan talepleri kayıt altına alarak bu talepleri hızla karşılamaktadır. Bu yardım masasından **aylık ortalama 17.000 çağrı** alınmaktadır. Santral ise **aylık ortalama 47.000 çağrıya** hizmet vermektedir. Ziyaretçiler için ayrıca bisiklet yolu ve park alanları tahsis edilmiştir.

Atık yönetimi açısından, sıfır atık politikası benimsenmiş ve atıklar ayrıştırılarak geri dönüşüm sürecine dâhil edilmiştir. Peyzaj planlaması kapsamında ise, proje genelinde **37 farklı bitki çeşidi** kullanılarak yerel ekosistemle uyumlu bir çevre oluşturulmuştur; bunlar arasında Isparta Gülü ve Lavanta gibi bitkiler öne çıkmaktadır. İstihdam açısından, şirket bünyesinde **1236 çalışan** ile önemli bir istihdam alanı oluşturulmuştur.

Enerji verimliliği sağlamak amacıyla bina otomasyon sistemleri ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynakları kullanılmaktadır. Ayrıca, yağmur suyu toplama sistemi ile peyzaj alanlarının sulanması sağlanmaktadır.



Isparta Şehir Hastanesi 22/23 Yılları

845
yatak

3.991.930
poliklinik hizmeti

91.959
hasta yatış

87.942
ameliyat

Isparta Şehir Hastanesi
yapım sürecinde

5.358.763 kişi/saat
personel çalıştı.

Isparta Şehir Hastanesi

Açılış Tarihi	Mart 2017
İşletme Süresi	25 Yıl
Toplam Alan	178.651 m ²
İnşaat Alanı	222.000 m ²
Toplam Yatak	845
Tek Kişilik Oda	317
Çift Kişilik Oda	170
Poliklinik	167
Yoğun Bakım Ünitesi	154
Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi	34
Ameliyathane	20
Deprem İzolatör	897
Açık Otopark	350
Kapalı Otopark	1.525
Engelli Otopark	103



KÖİ Hastane Projeleri

Eskişehir Şehir Hastanesi

Hastane, ziyaretçi ve hastalar için çeşitli hizmetler sunmaktadır; bunlar arasında Hasta Yönlendirme, taşıma hizmetleri, resepsiyon hizmetleri ve gerektiğinde erişim sorunu olan hastalar için hastane içinde golf araçları ile taşıma hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca, hastane içerisindeki tüm hizmet talepleri, yardım masası faaliyetleri aracılığıyla kayıt altına alınmakta, belirlenen süre içerisinde iş emirleri oluşturulmakta ve hizmetler anlık olarak iletilerek, kurum içi iş takip sistemi kullanılarak zamanında yerine getirilmektedir.

Tesiste, ziyaretçilerin kullanımına sunulan bisiklet yolu ve park alanları mevcuttur. Atık yönetimi açısından **sıfır atık prensibi** benimsenmiş, atıklar ayrıştırılmış ve her atık tipine özgü kutular tesisin çeşitli alanlarına yerleştirilmiştir. Geri dönüşüm için 5'li set atık kutuları da kullanıma sunulmuştur.

Peyzaj planlaması kapsamında, tesis genelindeki bahçe ve alanlar **37 farklı bitki çeşidi**yle donatılmıştır. Ayrıca, çatılarda yeşil çatı uygulamalarıyla peyzaj alanları oluşturulmuştur. Tesis, **1.470 şirket çalışanı**yla önemli bir istihdam alanı oluşturmaktadır.

Enerji verimliliği sağlanması adına, tesisin tüm alanları bina otomasyon sistemi ile kontrol altında tutulmaktadır. Sıcak su ve elektrik üretimi için **3 adet Trijenarasyon Sistemi ve çatılara yerleştirilmiş Güneş Enerji Sistemleri (GES)** bulunmaktadır. Bu sistemlerden elde edilen enerji, hastane çevresinin aydınlatılmasında kullanılmakta ve yağmur suyu toplama sistemi ile peyzaj alanları sulanmaktadır.



Eskişehir Şehir Hastanesi 22/23 Yılları

1.150
yatak

4.669.685
poliklinik hizmeti

580.312
hasta yatış

99.170
ameliyat

Eskişehir Şehir Hastanesi
yapım sürecinde

9.608.325 kişi/saat
personel çalıştı.

Eskişehir Şehir Hastanesi

Açılış Tarihi	Ekim 2018
İşletme Süresi	25 Yıl
Toplam Alan	188.835 m ²
İnşaat Alanı	333.000 m ²
Toplam Yatak	1.150
Tek Kişilik Oda	534
Çift Kişilik Oda	202
Poliklinik	254
Yoğun Bakım Ünitesi	203
Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi	67
Ameliyathane	37
Deprem İzolatör	973
Açık Otopark	580
Kapalı Otopark	1.519
Engelli Otopark	113



KÖİ Hastane Projeleri

Tekirdağ Şehir Hastanesi

Ziyaretçi ve hastalar için sunulan hizmetler arasında Hasta Yönlendirme, taşıma hizmetleri, resepsiyon hizmetleri ve gerektiğinde erişim sorunu olan hastalar için hastane içinde golf araçları ile taşıma hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca, her türlü yardım ihtiyacı için aktif olan yardım masası hizmetleri, günlük ortalama 3.000 çağrı alarak tüm talepleri kayıt altına alıp hızla yanıt vermektedir.

Ziyaretçiler için özel olarak ayrılmış bisiklet yolları ve park alanları mevcuttur. Atık yönetimi konusunda sıfır atık politikası benimsenmiş, atıklar ayrıştırılarak geri dönüşüm sürecine dâhil edilmiştir.

Peyzaj planlaması çerçevesinde, projede **41.000 m²'lik bitkisel peyzaj alanı** bulunmakta ve bunun 6.000 m²'si yeşil çatılardan oluşmaktadır. Kullanılan **55 farklı bitki çeşidi** ile yerel ekosisteme uygun bir çevre yaratılmıştır. İstihdam açısından, tesis bünyesinde 692 çalışanla önemli bir iş gücü sağlanmaktadır.

Enerji verimliliği açısından, bina otomasyon sistemleri ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklar kullanılmakta, ayrıca yağmur suyu toplama sistemi ile peyzaj alanları sürdürülebilir bir şekilde sulanmaktadır.



Tekirdağ Şehir Hastanesi 22/23 Yılları

605
yatak

2.203.597
poliklinik hizmeti

212.453
hasta yatış

46.660
ameliyat

Tekirdağ Şehir Hastanesi
yapım sürecinde

4.870.185 kişi/saat
personel çalıştı.

Tekirdağ Şehir Hastanesi

Açılış Tarihi	Eylül 2020
İşletme Süresi	25 Yıl
Toplam Alan	114.313 m ²
İnşaat Alanı	157.000 m ²
Toplam Yatak	605
Tek Kişilik Oda	80
Çift Kişilik Oda	200
Poliklinik	142
Yoğun Bakım Ünitesi	119
Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi	40
Ameliyathane	18
Deprem İzolatör	651
Açık Otopark	1.054
Kapalı Otopark	297
Engelli Otopark	138



Gayrimenkul Portföyü

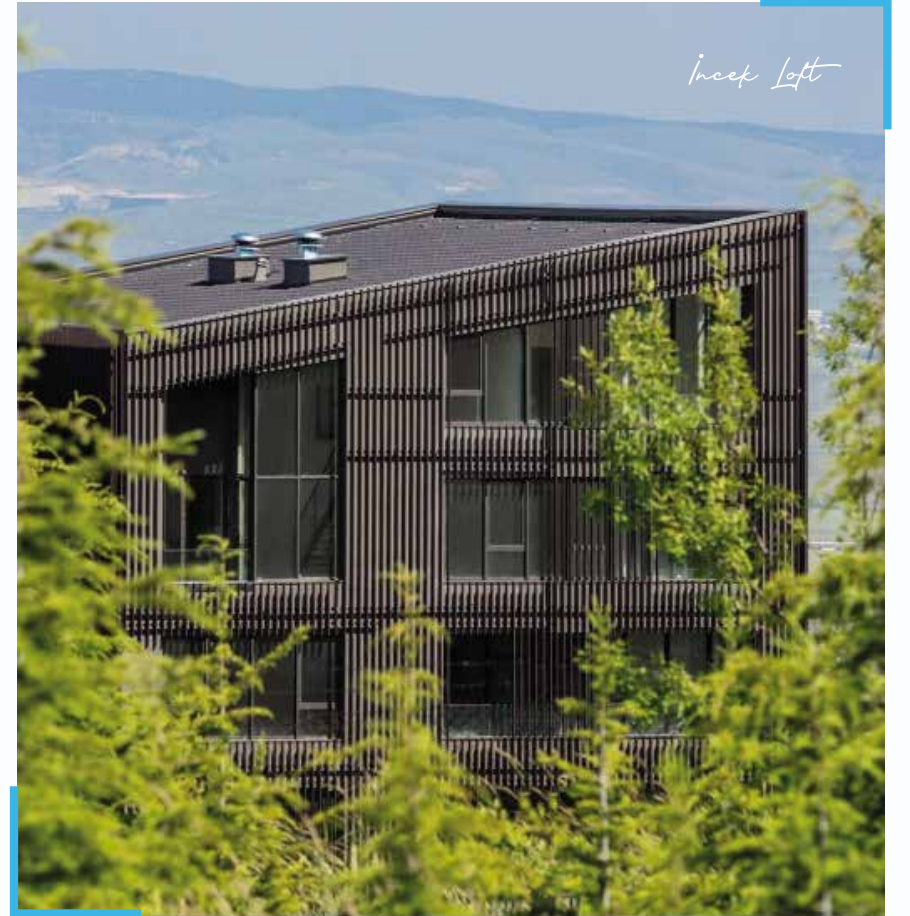
1990 yılından itibaren altyapı inşaatlarının yanı sıra üstyapı projelerinde de mühendislik, projelendirme ve inşaat hizmetleri sunan Akfen İnşaat, yükselen bölgelerin mimarı olarak öne çıkmıştır.

İlk büyük projelerini, bugün binlerce konut ve milyonlarca nüfusa ev sahipliği yapan Ankara'nın Oran ve İzmir'in Mavişehir gibi bölgelerde hayata geçiren şirket, zaman içinde değişen yaşam koşulları ve ihtiyaçları dikkate alarak **Loft konseptini** ortaya koymuştur. Bu konsept, modern yaşam alanları yaratma amacıyla tasarlanmıştır ve günümüzde şehir içi yaşamın taleplerine uygun çözümler sunmaktadır.

Loft projeleri, estetik ve fonksiyonelliği bir arada sunarak, şehir yaşamını daha yaşanabilir hale getirme amacı gütmektedir. Akfen İnşaat, bu projelerle, sadece konut sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda **toplulukların sosyal yapısını ve çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmeye** odaklanmıştır. Şirket, yeşil bina standartlarına uygun, enerji verimliliği yüksek yapılar inşa ederek, ekolojik ayak izini minimize etmeye çalışmaktadır.

İncek Loft, bünyesinde 1.199 konutu ve 43 ticari bölümü barındıran ve peyzaj donatı alanı 296.000 m² inşaat alanı üzerinde bulunan bir projedir. İncek Loft projesinin temelleri 2014 yılı içerisinde atılmış olup, hak sahiplerine 2016 yılının Nisan ayında tamamen teslim edilmiştir. Bugün Akfen İnşaat'ın gayrimenkul portföyünde İncek Loft projesine ait 146 adet konut ve 39 adet ticari ünite bulunmaktadır.

İncek Loft %68'i peyzaj ve sosyal donatı alanı olan proje, sokak seviyesinde yaya erişimine açık caddede 8.027 m²'ye yayılan ticari alanları ile Ankara'nın özel konut projeleri arasında yer almaktadır.





Yurt ve Konukevi

Akfen İnşaat, Kredi ve Yurtlar Kurumu (KYK) ile imzaladığı sözleşme çerçevesinde bu alanda üç farklı projeyi başarıyla tamamladı. Bu projeler; öğrenci yurtları inşaatını kapsamakta olup, Türkiye'nin farklı bölgelerinde yer alan bu tesisler, **modern yaşam alanları ve tam donanımlı sosyal imkanlar** sunarak öğrencilerin ihtiyaçlarına cevap vermektedir.

Her bir proje, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği prensiplerine uygun olarak tasarlanmıştır. Bu yapılar hem çevre dostu hem de öğrencilere konforlu bir yaşam alanı sağlamak amacıyla özenle planlanmıştır. Akfen İnşaat, bu projelerle **öğrenci yurtları alanında kaliteli ve erişilebilir konaklama çözümleri** sunarak sektördeki öncü rolünü pekiştirmiştir.

Hacettepe Konukevi projesi, ilerleyen aşamalarda kapasitenin 15.000 kişiye çıkarılması planlanmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla projede yer alan yaklaşık 6.000 yatak kapasiteli diğer 5 bina projenin geliştirilmesi değerlendirilmektedir.

Tamamlanan Öğrenci Yurdu Taahhüt Projeleri

Isparta Öğrenci Yurdu¹, Isparta Şehir Hastanesi yanında, altı blokta 1.016 oda ve 4.032 yatak kapasitesiyle yer alır. Kütahya Öğrenci Yurdu² ise 2019'da Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nde inşa edilmiş, 3.032 yatak kapasiteli ve 59 bin m² alana sahiptir. Akfen İnşaat bu projelerle toplam 150 bin m² inşaat alanında 10 bin yatak geliştirmiştir.



Öğrenci Yurdu / Isparta



Öğrenci Yurdu / Kütahya



Öğrenci Yurdu / Hacettepe

¹ Akfen İnşaat, 09.02.2021 tarihinde, Isparta Yurt'un paylarının tamamını Akfen GYO'ya satmıştır.

² Akfen İnşaat, 09.02.2021 tarihinde, Kütahya Yurt'un paylarının tamamını Akfen GYO'ya satmıştır.



Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri

Bodrum Yalıkavak Projesi

Akfen GYO'nun maliyet artı kâr modeli ile işveren konumunda yer aldığı Bodrum'un Yalıkavak ilçesinde alınan ve yasal tüm izin ve süreçlerden geçmiş 22.197 m²'lik alanın üstüne, 5.655 m² kapalı alana sahip bir lüks konut projesi olarak tasarlanan Yalıkavak Loft Projesi, Aralık 2022'de başlamıştır.

Arazinin şartlarından faydalanarak deniz manzarasını her noktadan görecek şekilde, arazinin kademelendirmesi üzerine tasarlanmış **29 adet havuzlu lüks villa**dan oluşan projenin yapım maliyeti yaklaşık 38,7 Milyon ABD Doları seviyesindedir.

Yalıkavak Loft Projesi'nde daha önce **Bodrum Loft Projesi'nde Dünya Mimarlık Festivali 2017 "Turizm Yatırımları Proje" kategorisinde ödül** alan Tabanlıoğlu Mimarlık ile çalışılmaktadır.

Topoğrafya ve bölgenin doğası, güneşe, rüzgârlara göre konumu, var olan ağaçlar, bitki ve yeşilliklerle birlikte Türkiye'nin güneyindeki yazlık tesis projelerinin ihtiyaç programı da, uluslararası üst düzey standartlar hedefleyen projenin rasyonel bileşenlerini oluşturmaktadır.

Açık, yarı açık ve kapalı alanların iç içe geçerek oluşturduğu geçişken mekânlar Akdeniz iklimine ve değişen iklim koşullarına cevap veren bir yapılanma sağlamaktadır. Sahada inşaat sırasında kazılan taşlar, cephelerde, yaya yürüyüş yollarında, istinat duvarlarında ve yapısal elemanlarda yeniden kullanılması planlanmaktadır.

Projede doğa dostu, sürdürülebilir ve arazinin ekolojisine uygun üst düzey standart kalitesine sahip malzemeler kullanılarak insanlara yaşam alanı sunulması hedeflenmektedir.





Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri

Kıyıkışlacık Projesi

Akfen GYO'nun %100 bağlı ortaklığı Gökliman Yatırım İnşaat Turizm ve Jeotermal Ticaret A.Ş. ile imzaladığı 02.01.2024 tarihli maliyet artı kâr yapısını içeren sözleşme kapsamında Kıyıkışlacık Projesinin yapım işini Akfen İnşaat üstlenmiştir.

Muğla İli, Milas İlçesi, Kıyıkışlacık Mevkii, 310 Ada 1 Parsel üzerinde yer alan yaklaşık 52.025 m² alan üzerinde yapımı planlanan ve toplamda yaklaşık 54.797 m² brüt inşaat alanına sahip olması öngörülen, güncel projede 37 bloklu turizm tesis alanı ve havuzlu günübirlik tesis alanları olarak çalışmalarına devam eden proje için zemin etüt çalışmaları tamamlanmış olup buna paralel tasarım işleri devam etmektedir.

Proje kapsamında 43.055,50 m² apart otel inşaat alanı, 4.980 m² sığınak – teknik alan, 4.262,00 m² sosyal donatı alanı bulunmaktadır. Bu dağılımda 1.300,00 m² teknik bina, 1.200,00 m² sosyal alan bodrum katlar şeklinde planlanan proje 54.797,00 m² toplam brüt inşaat alanına sahip olacaktır.

Apart otel ünite kapasitesi 464 (47 adet "3+1", 79 adet "2+1", 238 adet "1+1" ve 65 adet "1+0") olan projede 35 oda (35 yatak) kapasiteli apart otel bulunması öngörülürken tercihli turizm tesis alanı 30.714,54 m² ve günübirlik tesis alanı 21.310,61 m² parsel alanlarında olacak şekilde planlanmıştır.





Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri

İskenderun Devlet Hastanesi

İskenderun Devlet Hastanesi'nin yapım işine ilişkin olarak 27.03.2023 tarihinde yapılan ihale sonucunda Akfen İnşaat – Dost İnşaat Adi Ortaklığı ihaleyi kazanmıştır. T.C. Sağlık Bakanlığı ile 06.04.2023 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Projenin arsa alanı 129.580,22 m² olup, inşaat alanı 132.396,25 m²'dir. İş süresi 550 gün olarak belirlenmiştir.

İskenderun Devlet Hastanesi bünyesinde KVC merkezi, anjiyografi, yanık merkezi, hiperbarik oksijen ünitesi, uyku laboratuvarı, girişimsel endoskopi, transfüzyon merkezi, mikrobiyoloji laboratuvarı, biyokimya laboratuvarı, ileri patoloji laboratuvarı, hematoloji laboratuvarı ve diyabet merkezi gibi gelişmiş tıbbi teknik ve tedavilerin uygulanacağı üniteler bulunmaktadır.

İskenderun Devlet Hastanesi'nde, her bir kolonun altına yerleştirilen deprem izolatörleri bölgede 2475 yıllık gerçekleşmiş deprem kayıtlarına dayanacak şekilde tasarlanmaktadır. Bu izolatörlerin kullanım amacı **deprem etkisinin maksimum seviyede sönmümlendirilmesi ve hastanenin operasyonel işleyişinin aksamamasıdır.**

İşbu rapor tarihi itibarıyla, Mart 2023 tarihinde imzalanan sözleşmeden bu yana hastanenin zemin etüt çalışması yapılmış ve tasarım süreci başlatılmıştır. Tasarım süreci devam ederken aynı zamanda sahada mobilizasyon çalışmalarına başlanmıştır.





Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri

Amasya Devlet Hastanesi

08.05.2023 tarihinde yapılan ihale sonucunda Akfen İnşaat-Dost İnşaat Amasya Devlet Hastanesi Yapım İşini yapmaya hak kazanmıştır.

Amasya Devlet Hastanesi'nin yapım işine ilişkin olarak Sağlık Bakanlığı ile 20.06.2023 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Projenin arsa alanı 103.129,62 m² olup, inşaat alanı 156.366,00 m²'dir. İş süresi 1.000 gün olarak belirlenmiştir.

Amasya Devlet Hastanesi bünyesinde KVC merkezi, perinatal merkez, anjiyografi, yanık ünitesi, hiperbarik oksijen ünitesi, yardımcı üreme teknikleri merkezi, girişimsel endoskopi, transfüzyon merkezi, mikrobiyoloji laboratuvarı, biyokimya laboratuvarı, ileri patoloji laboratuvarı, hematoloji laboratuvarı ve diyabet merkezi gibi gelişmiş tıbbi teknik ve tedavilerin uygulanacağı üniteler bulunmaktadır.

Amasya Devlet Hastanesi'nde, her bir kolonun altına yerleştirilen deprem izolatörleri bölgede **2475 yıllık gerçekleşmiş deprem kayıtlarına dayanacak şekilde** tasarlanmaktadır. Bu izolatörlerin kullanım amacı deprem etkisinin maksimum seviyede sönümlendirilmesi ve hastanenin operasyonel işleyişinin aksamamasıdır.

İşbu rapor tarihi itibarıyla, Mayıs 2023 tarihinde imzalanan sözleşmeden bu yana hastanenin zemin etüt çalışması yapılmış ve tasarım süreci başlatılmıştır.





Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri

Hatay Acil Durum Hastaneleri

18.09.2023 tarihinde yapılan ihale sonucunda Hatay İli, Altınözü, Erzin, Payas İlçeleri Acil Durum Hastaneleri Yapım İşine ait ihale Akfen İnşaat Turizm ve Ticaret A.Ş., Dost İnşaat ve Proje Yönetimi A.Ş. İş Ortaklığı'nda kalmıştır. Hatay Acil Durum Hastaneleri yapım işine ilişkin olarak 3 hastane için toplam inşaat alanı 40.850,00 m²'dir. İşin süresi 150 gün olarak belirlenmiştir.

Hatay Acil Durum Hastaneleri, 3 ayrı hastane yapısından oluşmaktadır. Her bir hastane tip proje olup, hızlı yapılması adına çelik konstrüksiyon ile inşa edilmektedir. Her bir hastane bünyesinde günümüz hastane standartlarına uygun sterilizasyon, laboratuvar, evde sağlık, endoskopi, görüntüleme merkezi, diyaliz birimleri bulunmaktadır.





Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri

Hırvatistan Sister of Mercy Projesi

Hırvatistan'ın başkenti Zagreb şehrinde bulunan The Sister of Mercy Hastanesi'nin depreme karşı güçlendirilmesi işine Akfen İnşaat, Dost İnşaat ile beraber 2022 yılında 44.9 Milyon Avro teklif vermiş ve en avantajlı teklif olarak ihaleyi kazanmıştır. Kasım 2022'de sözleşme imzalanarak, **%60 Akfen İnşaat ve %40 Dost İnşaat birlikteliğiyle** söz konusu projenin yapımına başlamıştır.

Proje, Haziran 2023'e kadar **Avrupa Birliği Dayanışma Fonu** ve güncel durumda da **Ulusal İyileşme ve Dayanıklılık Planı** ve **Hırvatistan Hükümeti Sağlık Bakanlığı Ulusal Bütçesi** tarafından fonlanmıştır.

Projenin kapsamı The Sister of Mercy Hastanesinde bulunan 6 farklı binanın depreme karşı güçlendirme yapılması işinin tasarımı ve yapımıdır. Buna göre proje kapsamındaki binaların yer tesliminden itibaren **ilk 6 ay boyunca tasarım ve güçlendirme** çalışmaları gerçekleştirilmiş olup, geri kalan yapım süresi boyunca ise hastanenin diğer yapım işleri ifa edilecektir.

Proje kapsamındaki, 6 binadan yığma bina tipinde yapılan 4 tanesinde betonarme taşıyıcı sistemleri çerçevesi perde duvar-kolon-kiriş sistemi ile kurulacak olup geriye kalan 2 binada ise güçlendirme

maliyeti yeniden yapım maliyetine eşit olması sebebiyle işveren teklifiyle, yeni tasarımı yapıpı tekrar inşa edilecektir.

The Sister of Mercy Hastanesi Projesi'nin hastane binalarında yapılan duvar döşeme güçlendirmeleri **4. Seviye güçlendirme esasına göre** tasarlanmış olup, olası depremler sırasında ve sonrasında tüm operasyonel faaliyetlerini devam ettirmesi hedeflenmiştir.

Kasım 2022'de imzalanan sözleşmeden bu yana yeni yapılacak olan 2 binanın yıkımı gerçekleştirilmiş 1 adet binanın da kaba inşaatı 3.kat seviyesinde devam etmektedir.

Diğer binada ise yıkım işleri gerçekleştirilmiş olup, kazı hafriyat işlerinin yapımı için projelendirme safhasının tamamlanması beklenmektedir. Raporlama tarihi itibarıyla, betonarme çerçeve sistemi ile güçlendirilecek olan 4 binanın üçünde güçlendirme işleri tamamlanmış olup, elektrik ve mekanik işlere ve akabinde cephe yenileme ve ince işlere başlanmıştır.

Geriye kalan tek binada ise güçlendirme işleri bodrum katında tamamlanmış olup diğer katlarda devam etmektedir.





Üyelikler ve Destekler

Akfen İnşaat, Akfen Holding çatısı altında etkin bir rol oynayarak toplumun pek çok alanında doğrudan etkileşimde bulunmaktadır.

Bu geniş kapsamlı etkileşim sayesinde, şirket **toplumun ihtiyaçlarını derinlemesine anlama ve faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirme** fırsatı bulmaktadır.

Çevresel komiteler gibi Akfen Holding bünyesindeki çeşitli platformlar aracılığıyla toplumsal trendleri izleyen Akfen İnşaat, bu bilgileri kurumsal stratejilerini belirlemede kullanmaktadır.

Üyelikler ve iş birlikleri, Akfen İnşaat'ın sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığını ve toplumsal sorumluluk anlayışını yansıtmaktadır.

Şirket, ulusal ve uluslararası alanda birçok prestijli dernek ve birliğe üye olup, bu platformlarda aktif rol alarak sektördeki yenilikleri takip etmekte ve stratejik kararlarını bu bilgiler doğrultusunda şekillendirmektedir.



Akfen İnşaat, özellikle **dört ana uyum alanında** çözümler geliştirmek üzere yoğunlaşmış iş birliklerine odaklanmaktadır.

Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum

Kurumsal Üyelikler:

- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)
- Deloitte Best Managed Companies
- Dünya Ekonomik Forumu – Küresel Şekillendiricileri
- Gayrimenkul Ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER)
- Genç Başkanlar Organizasyonu (YPO)
- Türk Girişim Ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
- Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD)
- Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)
- Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)



Üyelikler ve Destekler



Organizasyonel Uyum

Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD):

Türkiye'nin demokratikleşme sürecine katkıda bulunmak ve modern dünyayla bütünleşmeyi desteklemek misyonuyla hareket eden Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD), düzenlediği projelerle bu amaca hizmet etmektedir.

HeForShe Projesi:

Cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe desteklenmektedir.

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD):

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini gidermek ve yönetim kurullarında daha fazla kadının yer almasını sağlamak amacıyla projelere destek vermektedir.

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED):

Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi'ni desteklemektedir.

Çevresel Uyum

- Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)*
- Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği (TAYÇED)**

Toplumsal Uyum

Loft Art:

Loft Art, sanatın çeşitli dallarında eserler üreten bağımsız sanatçıları destekleyerek onların eserlerini temsiliyet almadan görünür kılmayı amaçlamaktadır. Bu sanatçılara, Akfen İnşaat'ın Nispetiye 10 adresinde bulunan ve süresiz olarak tahsis edilen dairesi alan olarak sunulmuştur.

İç mimarisi Loft Art'ın ihtiyaçlarına uygun şekilde düzenlenen bu mekân, aynı zamanda **Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın (TİKAV)** kadın, genç ve çocuk odaklı ulusal ve uluslararası sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlamak için sanat eserlerinin satışından elde edilen gelirleri kaynak olarak kullanmaktadır. Tüm bu faaliyetlerin giderleri Akfen İnşaat tarafından karşılanmaktadır.



*Akfen Holding'in üyeliği ile iş birliği yapılan sivil toplum kuruluşudur.

** Grup şirketi olan Akfen Su'nun üyeliği ile iş birliği yapılan sivil toplum kuruluşudur.



Akfen İnşaat'da Sürdürülebilirlik



Akfen İnşaat'da Sürdürülebilirlik Öncelikleri

2023 yılında, Akfen İnşaat mevcut sürdürülebilirlik önceliklerini yeniden değerlendirmek üzere harekete geçmiştir.

Şirket, günümüz ve geleceğin sürdürülebilirlik konularını derinlemesine anlamak, bu konularda karşılaşılan riskleri ve fırsatları tespit etmek amacıyla **çifte önemlilik (double materiality)** analizi çalışmasını başlatmıştır. Bu analiz, stratejik olarak önemli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine olanak tanımıştır.

Double Materiality; Çifte önemlilik analizi ise; önceliğinden bağımsız olarak ESG konularının çevresel ve sosyal etkilerine, dolayısı ile kurumun finansal sürdürülebilirliğine olan etki gücünü ortaya koyan, buna göre tüm ESG konularının incelenerek finansallaştırılmasına ve raporlanmasına, stratejik bir yol haritası oluşturulmasına olanak sağlayan, özellikli bir çalışmadır.

Tek boyutlu önceliklendirme analizi herhangi bir konunun iç/dış paydaş yaklaşımına göre bugün için önceliğini verirken, Çifte önemlilik trendlere ve gelişmelere göre bu konunun zaman içinde önemini ve olası finansal etkilerini de analiz etmektedir.

Adım 1 (Kapsam):

Sürdürülebilirliğin temel göstergeleri olan ESG konuları gözden geçirilerek Akfen İnşaat yöneticileri ile 19 sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir.

Adım 2 (Veri Toplama):

Soru formunun hazırlanması, iç ve dış paydaşlara gönderimi, yanıtların toplanması. Online Anket yoluyla gerçekleştirilen çalışmaya; 150 Paydaş katılmıştır.

Adım 3 (Analiz):

Çalışma sonucunda elde edilen veriler analiz edilmiştir. Bu analiz, Akfen İnşaat'ın sürdürülebilirlik stratejisinin daha sağlam temeller üzerine oturmasını sağlamış ve gelecekteki adımlarını belirleme konusunda önemli bir yol haritası sunmuştur.



Akfen İnşaat'da Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Akfen Holding gerçekleştirdiği analizler sonra çift boyutlu olarak değerlendirdiği sürdürülebilirlik konularını kendine özgü bir modelle sürdürülebilirlik matrisi üzerinde belirlemiştir. Buna göre; belirlemiş olduğu 17 konuyu dönüşüm gerektiren/-gerektirmeyen ve kısa/orta ve uzun vadeli olarak ayırmıştır.

Dönüşüm: Bir sürecin ya da anlayışın değişimini ifade etmektedir. Dönüşüm konuları iş anlayışından tamamen vazgeçmemiz gerektiğini ifade eder.

Süreklilik: Bir işletmenin faaliyetlerinin sürekli ve istikrarlı bir şekilde devam etmesini sağlamak için takip edilmesi gereken konuları içerir.

Kısa Vade: 2-5 Yıllık dönem

Uzun Vade: Geçmişte devam eden ve 10 yıllık süreçte de devam edecek konular





Akfen İnşaat

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Akfen İnşaat, sürdürülebilirlik performansını etkileyen odak konularını, tüm ihtiyaçlarını ve paydaşlarının beklentilerini göz önünde bulundurarak belirlemiştir. Bu konular, şirketin bütüncül bir bakış açısıyla yürüttüğü çalışmaların temelini oluşturur.

Akfen İnşaat, sürdürülebilirlik çalışmalarını dört ana başlık altında toplayarak yönetme kararı almış ve bu stratejiyi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Dünya Ekonomik Forumu'nun paydaş kapitalizmi metrikleriyle uyumlu bir model üzerinden sürdürmektedir.

Şirket, küresel ölçekte belirlenen hedeflere uyum sağlayarak, daha yaşanabilir bir gezegen ve daha kapsayıcı bir ekonomik ve sosyal yapı oluşturma yolunda çalışmalarına devam etme kararı almıştır.



Hedef: Daha yaşanabilir bir gezegen ve daha kapsayıcı bir ekonomik ve sosyal yapı



SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI





Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Öncelikli Konular



Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum

Akfen İnşaat, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu ve kurucu değerlerine sadık kalarak tüm paydaşlarıyla etik ve hesap verebilir iş birlikleri kurma ilkesine sahip bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

Şirket, risk ve fırsat analizlerini iş süreçlerine entegre etmeyi, kaliteyi ve paydaş memnuniyetini merkeze almayı hedeflemektedir. Bu yönetim anlayışı ile Akfen İnşaat, kurumsal yönetim yapısını çağın gerekliliklerine uygun olarak güncellemekte ve yeni teknolojilere adaptasyon sağlayarak kurumsal itibarını, verimliliğini ve finansal performansını artırmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır.



Organizasyonel Uyum

Akfen İnşaat, çalışanlarını en önemli paydaş olarak görmekte ve daha yaşanabilir bir dünya yaratılmasına katkıda bulunmak için çeşitlilik ve eşitlik ilkesine büyük önem vermektedir.

Şirket, çalışanlarının ayrımcılıktan arındırılmış bir ortamda faaliyet göstermelerini sağlamak, karar süreçlerine katılımlarını teşvik etmek ve bu süreçlere saygı göstermek için azami çaba göstermektedir. Aynı zamanda, güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı sunarak, çalışanların yüksek performans göstermelerini ve sürekli olarak kendilerini geliştirmelerini destekleyen bir insan kaynakları politikası uygulamaktadır.



Çevresel Uyum

Akfen İnşaat, çevre performansını artırmak ve faaliyetlerini çevre ile uyumlu hale getirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, iklim değişikliği karşısında kurumsal dirençliliği artırma ve kırılganlığı azaltma yönünde önemli adımlar atmaktadır. Şirket, tüm iş süreçlerini gezegene uyumlu ve doğal kaynaklara saygılı bir yaklaşımla yürütmekte, sürdürülebilir bir hizmet anlayışını benimsemektedir.



Toplumsal Uyum

Akfen İnşaat, faaliyet gösterdiği her bölgede yerel toplumların ekonomik ve sosyal anlamda zenginleşmesine ve kalkınmasına öncelik vermektedir. Şirket, bu bölgelerde yürüttüğü geliştirici faaliyetlerle toplumların geleceğe hazırlanmasına katkıda bulunmaktadır.

Sürekli bir iyileştirme ve gelişim sürecini hedefleyen Akfen İnşaat, araştırma ve geliştirme çalışmalarına aralıksız olarak devam ederek bu sürecin kesintisiz olmasını sağlamaktadır.





Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri

Küresel Yönetim Anlayışına Uyum

Uluslararası Standartlara Uyum Hedefleri

Çalışanlar ve çözüm ortaklarının uluslararası standartlar ve uygulama biçimleri konusunda bilgilendirilmesi

Uluslararası standartlara dair sertifikaların mevcut olması ve bunların beyan edilmesi

Kurumsal İtibar Hedefleri

Şirket çalışanlarından sürdürülebilirlik alanında komite kurulması ve komite üyelerinin bu alanda eğitim alması

İç ve Dış paydaşlarda kurumsal algının takip edilmesi

Akfen İnşaat'ın yüksek öncelikli konularında çalışmalar yapan STK'larla işbirliği yapılması

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

Kurumsal İletişim departmanımızın yıl içinde yaptığı Akfen Sustainability e-posta bildirimlerinde sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında eğitim/sohbet ve anket içerikleri ayrıca güncel araştırmalar konusunda şirket personellerine bilgilendirme yapmıştır. 2022 yılında yapılan 4 online eğitime 75 kişilik toplam katılım olmuştur. 2023 yılında yapılan 4 online eğitime 79 kişilik toplam katılım olmuştur.

ISO 9001-2015 ISO 14001-2015 ISO 45001-2018 belgeleri mevcuttur

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Komite üyelerinin de katılımıyla eğitimler yapılmıştır. 2022 yılında yapılan 4 online eğitim 2023 yılında yapılan 4 online eğitim Bunun dışında Akfen İnşaat yetkilileri Holding çatısı altında ortak paydada yer alan komitelerde görev almaktadır.

Paydaş anketleri tamamlanmıştır.

Raporlama dönemindeki gelişmeler raporumuzun "Toplumsal uyum" bölümünde anlatılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri

Küresel Yönetim Anlayışına Uyum

Ekonomik Performans Hedefleri

Sürdürülebilirlik anayasasının oluşturulması

Teşvik şartlarının kontrol edilmesi, kalkınmada öncelikli yerlerde yatırım yapılmadan evvel söz konusu yerlerde gerekli araştırmaların yapılması

Dijitalleşme&Innovasyon Hedefleri

İş süreçlerinde dijital dönüşüm

İş süreçlerinde dijital dönüşüm

Şirket içi tüm prosedür, prosesler ve tüm şirketlerin Strateji Haritaları ile şirketler özelinde hazırlanan tüm kalite süreç dokümanlarının "AKFENİZ" e aktarılması

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

<https://www.akfen.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/>

2023 yılında ülkemizde gerçekleşen depremde etkilenen illerden Hatay'da 4 sağlık projesinin (3 adet Acil Durum Hastanesi ve 1 adet 600 yataklı devlet hastanesi) yapımı üstlenilmiştir.

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

Bknz: Dijitalleşme Çalışmaları ve Faydaları

2024 dönemi için iş süreçlerinin dijital dönüşümü hedefleri

- KVKK çalışmalarının SAP - Paperwork entegrasyonunun tamamlanması
- SAP enflasyon uyarlama sürecinin tamamlanması
- SAP - Paperwork sistem entegre çalışmalarının tamamlanması
- SAP satıcı dağıtım modül uyarlamasının tamamlanması
- Doküman yönetim sisteminin uyarlanması
- SAP sistem geliştirme işlemlerinin devam etmesi
- 2024 yılında Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi yapılacaktır.

akfeniz kurumsal sayfasındaki belgelerin güncellenme çalışmaları devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri

Organizasyonel Uyum

İSG Hedefleri

İSG kültürünün (Eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile) yerleşmesinin sağlanması

Sıfır Kaza

İnsan Kaynakları Hedefleri

Performans yönetimi sisteminin yaygınlaştırılıp, genişletilmesi

Çalışanlara sunulan eğitim imkanlarının çeşitlendirilip, artırılması ("Akfeniz" üzerinden eğitimlere erişim sağlanması)

Çalışan memnuniyetinin takip edilmesi

Etik, insan hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimlerinin tüm çalışanlara verilmesi

Çalışma ortamlarının yeni doğum yapan anneler için uygun hale getirilmesi

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

İnsan Kaynakları hedefleri ile ilgili çalışmalar raporumuzun "Organizasyonel Uyum" bölümünde anlatılmaktadır.

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

İnsan Kaynakları hedefleri ile ilgili çalışmalar raporumuzun "Organizasyonel Uyum" bölümünde anlatılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri

Çevresel Uyum

Çevre Hedefleri

Yeni çıkan tebliğ kapsamında inşaat projelerinde ve merkez ofiste enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım hususunun incelenip, önümüzdeki yıl içinde bu kapsamda karar verilmesi

Hayata geçirilen yeni inşaat projelerinde suyu verimli kullanan projelerin tercih edilmesi

Şehir Hastaneleri: Sıfır Atık Kapsamında hastanelerden çıkan atıklarla kompost işlemi ile gübre oluşturulması

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

Aydın ili pilot bölge olarak belirlenmiş ve ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanan rapor yönetime sunulmuştur. Yapılan değerlendirmede alternatif bölgeler için çalışma yapılması istenmiştir. Önümüzdeki raporlama döneminde hedef bölgenin belirlenmesi için çalışmalar devam edilecektir.

Bknz: Su ve Atıksu Yönetimi

Bkn: Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi



Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri

Toplumsal Uyum

Toplum/Yerel Ekonomiye Katkı Hedefleri

Eskişehir, Isparta ve Tekirdağ Şehir Hastanelerinde ortak belirlenen hedefler:
Yemek hizmetleri kapsamında bazı ürünlerin yerel tedarikçisinin sağlanması
Yemek atıklarının sivil toplum örgütleri ile iş birliği yaparak hayvan barınaklarına bağışlanması
İhtiyaç sahibi 200 çocuğa yerel firmalardan temin edilerek kılık-kıyafet yardımı yapılması
Personel istihdamının yerelden sağlanması

Akfen İnşaat İlerleme Bildirimi

Bknz: Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi
Bknz: Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
Bu hedefe ayrılacak kaynak deprem bölgesinde yapılan çalışmalara aktarılmıştır.
Bknz: İstihdam Verileri



Akfen İnşaat'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

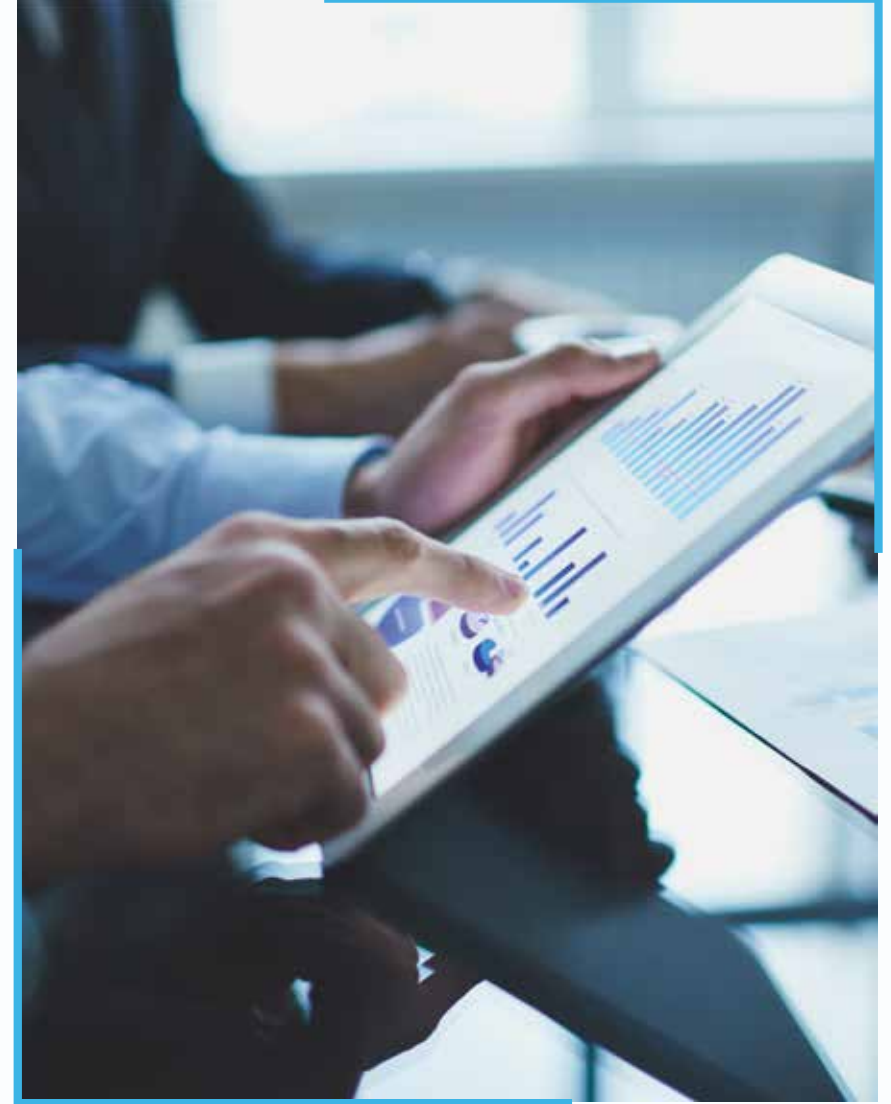
Akfen İnşaat, sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek ve etkin bir şekilde uygulamak amacıyla kurduğu Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Kurulu ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi ile çalışmalarını sürdürmektedir. Bu yapılar, şirketin organizasyonel yapısına entegre edilmiş kapsamlı hedefler belirlemiş ve stratejisini buna göre şekillendirmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerini belirleme ve uygulama süreçlerinde kritik bir rol oynar. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri değerlendirirken, alanlarındaki uzmanlık ve deneyimleri bütüncül bir yaklaşımla birleştirir. Ayrıca, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulmasında ve güncellenmesinde aktif rol alır.

Sürdürülebilirlik Kurulu ise, şirket içinde sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak ve çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmak için çaba sarf eder. Sürdürülebilirlik prensiplerinin projelere entegrasyonunu teşvik etmek amacıyla eğitim programları düzenler ve şirket kültürünün bu yönde gelişmesine katkıda bulunur. Kurul, Genel Müdür Yardımcısı, Teknik Ofis Müdürü ve Teknik Ofis Yardımcısı gibi çeşitli temsilcileri bünyesinde barındırır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi, yılda iki kez toplanarak strateji ve hedefleri düzenli olarak gözden geçirir, hedeflere ulaşmak için gereken adımları belirler ve bu adımların etkilerini değerlendirir. Bu süreçler, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından takip edilirken, Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları ile entegre yönetim sistemleri çerçevesinde strateji ve hedeflerin sürekliliği sağlanır.

Ayrıca, Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi, uygulamaların genişletilmesi ve paydaşların süreçlere dâhil edilmesi çalışmalarını yürütmekte, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için gerekli yatırım kararlarını alıp uygulamakta ve belirli periyotlarda sürdürülebilirlik raporları yayınlamaya bilgi paylaşımını sağlamaktadır.





Akfen İnşaat, **tüm paydaşlarla etik ve hesap verebilir iş birlikleri** kurmayı hedefleyen bir yönetim anlayışına sahiptir. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uygun hareket ederken, kurucu değerlerini koruma konusunda da titiz davranmaktadır.

Risk ve fırsat analizlerini iş süreçlerine entegre ederek, **kalite ve paydaş memnuniyetini** merkeze alan bir yaklaşım benimsemiştir. Bu yönetim stratejisiyle, Akfen İnşaat kurumsal yönetim yapısını sürekli olarak güncel teknolojilere uyum sağlayacak şekilde yenilemekte, böylece kurumsal itibarını, verimliliğini ve finansal performansını artırmayı amaçlamaktadır.

Küresel Yönetim Anlayışıyla *uyum*



Kurumsal Yönetim

Akfen İnşaat, yıllar boyunca geliştirdiği insana, topluma ve çevreye saygılı iş modelini, kurumsal yönetim ilkeleriyle bütünleştirmiştir. Bu çerçevede, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsemiş, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve yatırımcılar dâhil olmak üzere tüm paydaşlar için ortak değer yaratmayı temel hedef olarak belirlemiştir.

Yönetim Kurulu hem kısa hem de uzun vadede yaratılan değeri etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerinin önemini dikkate alarak, risk yönetimi üzerine yoğunlaşmaktadır.

Akfen İnşaat, Akfen Holding A.Ş. tarafından %100 hissedarlık ile desteklenmekte ve beş üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından idare edilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı ve Akfen İnşaat Genel Müdürü görevleri farklı bireyler tarafından yürütülmektedir.

Şirkete ait tüm kurumsal bilgiler, Akfen Holding tarafından yayınlanan faaliyet raporları aracılığıyla tüm paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmakta ve şeffaflık ön planda tutulmaktadır.

Akfen Holding - Faaliyet Raporlarına buradan ulaşabilirsiniz.

www.akfen.com.tr/yatirimci-iliskileri/mali-tablo-ve-faaliyet-raporlari/faaliyet-raporlari

Akfen İnşaat'da yer alan yönetim kurulu ve üst yönetim ilgili bilgilere: www.akfeninsaat.com.tr/Yonetim-Kurulu adresinden ulaşılabilir.

2022- 2023 yıllarında Akfen İnşaat'ın ihtiyaçları doğrultusunda komiteler ve politikalarla ilgili güncelleme çalışmaları yapılmış ve bu çalışmalar devam etmektedir.

Akfen İnşaat Yönetimi

Akfen İnşaat Yönetim Kurulu, ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri yönetme konusunda sorumluluk taşıyan beş üyeden oluşur. Bu üyeler, bir Yönetim Kurulu Başkanı, bir başkan yardımcısı ve üç yönetim kurulu üyesidir. Kurulun temel amacı, şirketin vizyonu ve kurumsal değerleri doğrultusunda politikalar oluşturmak ve stratejik hedefleri belirlemektir.

Yönetim Kurulu'nun başarısı, şirketin ana iş hedeflerine ulaşma derecesi ve stratejilerin etkinliğinin izlenmesi ile değerlendirilir. Performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci de dâhil olmak üzere, tüm iş süreçlerinin temel performans göstergeleri olarak kabul edilir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu, özellikle ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim performansı açısından kendi performansını değerlendirme fırsatı bulmaktadır. Akfen İnşaat'ın beş üyeli Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye bulunmaktadır. Bu durum, şirketin **cinsiyet çeşitliliği**ne ve kadınların yönetim seviyelerinde daha fazla temsil edilmesine verdiği önemi göstermektedir.

Yönetim Kurulu

Selim AKIN	Yönetim Kurulu Başkanı
Pelin AKIN ÖZALP	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İrfan ERCİYAS	Yönetim Kurulu Üyesi
Sıla CILIZ İNANÇ	Yönetim Kurulu Üyesi
Coşkun Mesut RUHİ	Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim

Coşkun Mesut RUHİ	Genel Müdür
İmge KOÇER	Genel Müdür Yardımcısı (Finans)
Ebru Burcu ALPASLAN	Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari İşler)
Erkan ERCİYAS	Genel Müdür Yardımcısı



Kurumsal Yönetim

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Akfen İnşaat, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini korumayı, mesleki riskleri önlemeyi ve sağlık ile güvenlik önlemlerini sürekli olarak güncel tutmayı önceliklendirir. Bu amaçla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurulmuştur. Kurul, eğitim ve bilgilendirme dâhil olmak üzere gerekli tüm önlemleri alma sorumluluğunu üstlenir ve mevcut sağlık ve güvenlik koşullarının sürekli iyileştirilmesini sağlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu beş üyeden oluşur ve bu yapı, şirketin iş sağlığı ve güvenliği politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasını ve yönetilmesini destekler.

- İşveren vekili,
- İş güvenliği uzmanı,
- İşyeri hekimi,
- Özlük işlerinde sorumlu İnsan Kaynakları yetkilisi,
- Çalışan temsilcisi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Akfen İnşaat'ta **çalışanların sağlık ve güvenliğini koruma görevini** üstlenmektedir. Kurul, ayda en az bir kez toplanarak iş yerindeki sağlık ve güvenlikle ilgili konuları değerlendirir ve gerektiğinde toplantı sıklığını artırabilir.

Her toplantı sonunda, görüşülen konular ve alınan kararlarla ilgili bir tutanak hazırlanır ve bu kararlar ilgililere duyurulur. Ayrıca, çalışanların bilgilendirilmesi gereken önemli konular, yönetim tarafından belirlenen platformlarda (elektronik mecralar dâhil) yayınlanır.

Kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışanları iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirmek.
- İş yerindeki potansiyel tehlikeleri değerlendirip, gerekli önlemleri almak.
- İş kazaları veya meslek hastalıkları sonrası gerekli araştırmaları yaparak tedbirleri raporlamak.
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini planlamak ve uygulamalarını izlemek.
- Bakım ve onarım çalışmalarında güvenlik tedbirlerini planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.
- Yangın, doğal afetler ve diğer acil durumlar için gerekli tedbirleri değerlendirmek ve izlemek.
- Yıllık sağlık ve güvenlik raporu hazırlayıp, gelecek yıl için çalışma programı önermek.



Kurumsal Yönetim

Entegre Yönetim Sistemleri

Akfen İnşaat, kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerini uluslararası standartlara uygun olarak entegre etmiştir.

Kalite Yönetim Sistemi ISO 9001:2015, Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 45001:2018 standartlarına göre oluşturulmuş ve sürekli olarak sürdürülmektedir. 2023 yılında bu sistemlerin belge yenileme ve denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Şirket, iş süreçlerinin yönetimi için hazırlanan iç yönergeler, yönetmelikler, prosedürler ve talimatlar gibi dokümanları kapsamlı bir şekilde dokümante etmiştir.

Bu sistemsel yaklaşım, kurumun kişilerden bağımsız olarak iş devamlılığını ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetilmesini sağlamıştır.





Risk Yönetimi Sistemi

Akfen İnşaat, iş sürekliliği için potansiyel riskleri yönetmek ve bu risklere karşı önlem almak amacıyla, Akfen Holding ve bağlı şirketlerle birlikte benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımını uygulamaktadır.

Bu yaklaşım, "**Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı**"nda detaylandırılmış olup, tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi prensiplerini, etik davranış kurallarını ve iç kontrolleri kapsar.

Kurumsal Risk Yönetimi ile Akfen Grubu genelinde şu hedefler güdülmektedir:

- Etkin bir kurumsal risk yönetimi organizasyonu oluşturarak rolleri ve sorumlulukları netleştirmek,
 - Risk yönetiminin kurumun genel stratejileriyle uyumlu olmasını sağlamak,
 - Tüm grup şirketlerinde risk yönetiminin tutarlı bir şekilde uygulanmasını garantilemek,
 - Kurumsal risk yönetimi programını düzenli olarak gözden geçirerek, değerlendirmeler sonucunda gerekli iyileştirmeleri yapmak ve sürekli gelişimi desteklemek.
- *Büyümeyi destekleyen bir iş modeli ve sürdürülebilirlik stratejisi.*

Akfen Şirketler Grubu'nun risk yönetimi süreci, Holding bünyesindeki Bütçe Raporlama ve Risk Yönetim Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu koordinatörlük, **altı ayda bir risk analizi** gerçekleştirerek, kurum risklerini, bu risklerin nedenlerini ve riski azaltmaya yönelik mevcut kontrolleri ve faaliyetleri içeren bir risk haritası hazırlamaktadır.

Hazırlanan bu risk haritası, şirketin Genel Müdürüne sunulmakta, riskler birlikte değerlendirilmekte ve raporlama CFO ile İcra Kurulu'na yapılmaktadır.

Ayrıca, Holding'in Sürdürülebilirlik Alt Komiteleri, çevresel, sosyal ve yönetimsel risk ve fırsatları değerlendirerek, uzun vadeli başarıyı ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir iş modeli ve sürdürülebilirlik stratejisine önemli katkılar sunmaktadır. Bu entegre yaklaşım, şirketin genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.





Risk Yönetimi Sistemi

Risk Tablosu

Risk Kategorisi	Akfen İnşaat Stratejik Alanı	Kurum Riski	Riskin Kök Nedenleri	Risk Vadesi
Uyum	Çevresel Uyum	Biyçeşitlilik kaybı	Biyçeşitlilik kaybı	Uzun
Uyum	Çevresel Uyum	Projelerde su temininde zorluk	Bölgesel su fakirliği	Orta
Uyum	Çevresel Uyum	Küresel ısınmaya dirençlilik	Küresel ısınmaya dirençlilik	Sürekli
Uyum	Çevresel Uyum	Enerji maliyetlerinin yanlış hesaplanması	Enerji maliyetlerinin planlanandan fazla gerçekleşmesi	Orta
Uyum	Çevresel Uyum	Hammadde maliyetlerinin yanlış hesaplanması	Enerji maliyetlerinin planlanandan fazla gerçekleşmesi	Orta
Uyum	Organizasyonel Uyum	İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanamaması	İş sağlığı ve güvenliği uygunsuzlukları	Orta
Uyum	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	İklim finansmanı bulunamaması veya fizibilite aşamasında öngörülen şartlar ile finansmanın sağlanamaması	İklim finansmanına erişim sorunları	Orta
Stratejik-Reputasyon-Finansal	Organizasyonel Uyum	Çalışan memnuniyetinin düşmesi	Çalışan memnuniyetinin düşmesi	Sürekli
Stratejik-Reputasyon-Finansal	Çevresel Uyum	İklim ile ilgili göstergelerin raporlanması	İklim ile ilgili göstergelerin raporlanmaması	Orta
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Doğal afetler (Deprem)	Doğal afetler (Deprem)	Sürekli
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Doğal afetler (Sel baskını)	Doğal afetler (Sel baskını)	Sürekli
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Doğal afetler (Yangın)	Doğal afetler (Yangın)	Sürekli
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Yerel enflasyonun artması	Yerel enflasyonun artması	Sürekli
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Bölgesel sıcak çatışmalar	Bölgesel sıcak çatışmalar	Uzun
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Terör eylemlerinin artması	Terör eylemlerinin artması	Uzun
Stratejik	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Tedarik zincirinde aksama	Tedarik zincirinde bozulma	Uzun
Repütasyon-Uyum	Organizasyonel Uyum	Cinsiyet eşitliğinin korunması	Cinsiyet eşitliğinin korunamaması	Sürekli
Repütasyon-Uyum	Organizasyonel Uyum	Kapsayıcılığın sağlanması	Kapsayıcılığının sağlanamaması	Orta
Reputasyon-Finansal	Organizasyonel Uyum	Çalışan bağlılığının azalması	Çalışan bağlılığının azalması	Sürekli
Reputasyon-Finansal	Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Müşteri kaybı	Müşteri memnuniyetinin sağlanmaması	Sürekli



Politikalar

Akfen İnşaat Yönetim Politikası

Akfen İnşaat'ın temel amacı, ulusal ve uluslararası standartlar, yürürlükteki mevzuatlar ve şartnamelere uygun olarak işleri zamanında, kaliteli, çevreye duyarlı ve güvenli bir şekilde kârlı olarak gerçekleştirmektir.

Şirket yönetimi, başarının ve sürdürülebilir bir geleceğin, **çalışanların katkısı ve iş yerindeki huzur ve güvenliğe** bağlı olduğunun farkındadır.

Çalışanların ana ilkesi, kalite hedeflerine uygun olarak işlerini doğru, tam ve zamanında yapmaktır.

Akfen İnşaat, hizmet verdiği her birey ve kurumu kendi müşterisi olarak kabul ederek, bu anlayışla yönetim sistemini şekillendirir.

Yönetim Sisteminin amacı; yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun olarak, çevre ve iş sağlığı güvenliği risklerini tanımlamak, analiz etmek ve bu tehlikeleri kaynağında önleyerek **çevreyi korumak, kirliliği önlemek ve yönetim sistemini sürekli iyileştirmektir.**

Küresel Yönetim Anlayışıyla Uyum	Organizasyonel Uyum	Çevresel Uyum	Toplumsal Uyum
Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası	İnsan Hakları Politikası	Ana Çevre Politikası	İnsan Hakları Politikası
Vergilendirme Politikası	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası	Atık Artık Geri Dönüşüm Yönetimi Politikası	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
Etik Kodlar	Etik Kodlar	Etik Kodlar	Etik Kodlar
Etik İlkeler Standartlar Politikası	Etik İlkeler Standartlar Politikası	Etik İlkeler Standartlar Politikası	Etik İlkeler Standartlar Politikası
Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası	Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası	Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası	
	Ücretlendirme Politikası	Ana İklim Politikası	
	İstihdama Katkı Politikası	Biyoçeşitliliği Koruma Politikası	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	Temel Emisyon Politikası	
	Çalışan Memnuniyet Politikası	Kaynakların Verimli Kullanımı Politikası	
	İş Sürekliliği Politikası	Su Koruma Politikası	
	Adil Ücretlendirme Politikası		
	Müşteri Memnuniyeti Politikası		
	Temel İnsan Kaynakları Politikası		
	Temel Kalite Politikası		
	Bilgi Güvenliği Politikası		

Akfen İnşaat Politikalarına ulaşmak için tıklayınız.
<https://akfeninfaat.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/>





Etik ve Uyumluluk

➤ *Dürüst Olun...
Saygılı Davranın...
Şeffaf İş İlişkilerini
Benimseyin...
Yetkilerinizi Adil, Tarafsız
ve Tutarlı Kullanın...
İş Etiği Kodlarına Uyun
ve Uyulmasını Sağlayın...*



Akfen İnşaat, sürdürülebilir bir şirket olma yolunda çeşitli sektörlerde ve iş alanlarında faaliyet gösterirken birçok farklı kanuna tabidir.

Şirket, müşteriler, çalışanlar, ortaklar, hissedarlar, bankalar, rakipler, medya, alt yüklenici ve resmî kurumlar gibi farklı bireysel ve kurumsal gruplarla günlük etkileşim içindedir. Bu paydaşlarla olan ilişkiler, saygı, etik ve yasalara uygunluk çerçevesinde yürütülmektedir.

Akfen İnşaat, faaliyetlerini sürdürürken iş etiği ve uluslararası insan hakları ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalır. **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi** gibi dokümanlara saygı gösterir ve insan haklarının desteklenmesi ve korunmasını hedefler.

Şirketin varlığını sürdürme ve uyum risklerini yönetme konusunda tüm çalışanlar, Akfen Holding ve bağlı şirketleri tarafından benimsenen **Davranış ve Etik Kurallarına** uymakla yükümlüdür.

Bu kurallar çerçevesinde mevcut çalışanlar ve yeni işe başlayanlar bilgilendirilir. Ayrıca, etik ihlalleri ve etik ikilemleri ele almak üzere Akfen Holding ve bağlı ortaklıklarında bir "Etik Kurul" oluşturulmuştur.

Etik Kurul

Etik Kurul Üyeleri, Yetkileri ve Çalışmaları

Etik Kurul, Hukuktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında, İç Denetim Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü ve İnsan Kaynakları Uzmanından oluşan bir ekip tarafından yönetilmektedir.

Kurul, şirketin hiyerarşik yapısından bağımsız olarak, gizlilik ilkesine uygun bir şekilde çalışmakta ve olası etik durumları hızlıca analiz edip çözüme kavuşturmaktadır. Ayrıca, ilgili taraflar ve Üst Yönetim'e düzenli bilgilendirmeler yapmaktadır. Etik Kurul, Kurumsal Yönetişim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Akfen İnşaat, etik iletişim kanalı olarak bir "Etik Hat" oluşturmuş ve ilgili prosedürleri tanımlamıştır. Etik Kodlar ve Etik Hat hakkında bilgilendirmeler, Akfen İnşaat'ın web sayfası ve Akfen Kurumsal İtranet Sayfası (Akfen'iz) üzerinden yayınlanmaktadır. Raporlama dönemi boyunca etik kuralları ihlali ile ilgili herhangi bir ceza alınmamıştır.

Çalışanların ve tüm iş ortaklarının her türlü etik ihlaliyi bildirmek veya rehberlik talebi için **etik@akfen.com.tr** adresine başvurabilirler.

Akfen İş Etiği Kuralları ve Etik Kodları:
www.akfen.com.tr/insan-kaynaklari/etik-kodlar



Paydaşlarla İletişim

Günümüz iş dünyasında, paydaş kapitalizmi giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Bu yaklaşım, şirketlerin yalnızca kar elde etme amacının ötesinde, paydaşların çıkarlarını da dikkate alarak değer yaratmalarını önerir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun desteklediği bu model, finansal büyümenin yanı sıra toplumsal ve çevresel sürdürülebilirlik boyutlarını da içermektedir. Şirketlerin, dar çıkarlarından öteye geniş bir bakış açısıyla hareket etmeleri ve toplumsal yükümlülüklerini yerine getirmeleri bu modelle vurgulanır.

Bu çerçevede, Akfen İnşaat, sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olarak paydaşların görüş ve beklentilerini büyük bir ciddiyetle ele almaktadır. Etkin iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlardan gelen geri bildirimleri sürekli olarak izlemekte ve bu bilgiler ışığında stratejik kararlarını şekillendirmektedir.

Paydaşlarını çeşitli kategorilere ayırarak, her bir grupla olan iletişim sıklığını ve diyalog mekanizmalarını titizlikle belirlemiştir. **Sürekli ve çift yönlü iletişimde etkileşim**de bulunmayı hedefleyen Akfen İnşaat, böylece paydaşların fikir ve isteklerini daha derinlemesine anlamayı, iş süreçlerini bu doğrultuda iyileştirmeyi ve topluma olan katkısını artırmayı hedeflemektedir.

Akfen İnşaat Paydaşları ve Diyalog Platformları

Paydaş	Diyalog Platformları	Diyalog Sıklığı
İşveren	Ziyaretler, işveren ve kreditor denetimleri, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, hak edişler, izinler, proje onayları, çağrı merkezleri	Sürekli
Müşavir	Ziyaretler, diyaloglar, denetimler, e-posta, resmi yazışma, toplantılar, raporlamalar, istek formları, kalite deney formları	Sürekli
Alt Yükleniciler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, ISG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, uyarı ve güvenlik levhaları, raporlamalar, etik bildirim, çalışan bildirim kutuları	Günlük, haftalık
Ortaklar	Diyalog platformları: Ziyaretler, toplantılar, sözleşmeler, yazışmalar, E-posta, Diyaloglar	Sürekli
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, ISG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, sipariş formları, etik bildirim	Günlük, haftalık
Kanun Koyucu ve Düzenleyici	Kurum ziyaretleri, diyaloglar, yazışmalar, toplantılar, saha denetimleri, seminerler, izinler, sunumlar	İhtiyaç halinde
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, yazışmalar, toplantılar, duyuru panoları, intranet, sözleşmeler, Akfen İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonları, kurumsal web sayfası, etik bildirim	Günlük
Finansal Kurumlar	Proje Yönetimi ziyaretleri, seminerler, denetimler	Günlük, haftalık
Toplum	Yazışmalar, STK'lar, medya, sosyal sorumluluk faaliyetleri, etik bildirim, web sitesi, proje tanıtım dokümanları, çağrı merkezleri	Aylık, ihtiyaç halinde

Tablonun devamı sonraki sayfada.



Paydaşlarla İletişim

Paydaşlar ve diyalog platformları dışında Akfen İnşaat, finansman sağlayıcılarının yetkilileri ile yıl içerisinde düzenlenen buluşma organizasyonları aracılığıyla kurumsal etkileşimi etkin bir şekilde sürdürmektedir.









Ayrıca, işletmesi devam eden sağlık projeleri kapsamında her üç ayda bir T.C. Sağlık Bakanlığı yetkilileri ile Koordinasyon Toplantıları gerçekleştirilmekte ve bu toplantılar projelerin düzenli izlenmesi için önemli bir platform oluşturmaktadır.

İşletilen sağlık tesislerinin açılış yıl dönümlerinde ise Akfen İnşaat ve T.C. Sağlık Bakanlığı yetkililerinin katılımıyla gerçekleştirilen kutlamalar, tamamlanan yılın başarılarını onurlandırmakta ve iş birliğini pekiştirmektedir.

Projelerin yapım süreçlerinin tamamlanmasının ardından ise, paydaşlarla yapılan paydaş tanıtım toplantıları ile projeler değerlendirilmekte ve süreçlerin etkin yönetimi için geri bildirimler alınmaktadır.

Bu toplantılar, Akfen İnşaat'ın **paydaşlarla olan ilişkilerini güçlendirmek ve sürekli gelişim sağlamak** amacıyla kritik bir rol oynamaktadır.

Akfen İnşaat Paydaşları ve Diyalog Platformları

Paydaş	Diyalog Platformları	Diyalog Sıklığı
 Hassas Alanlar (Okul, hastane vb.)	Yazışmalar, medya, proje bilgilendirme sunumları, çağrı merkezleri	Günlük, haftalık, ihtiyaç halinde
 Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, ziyaretler, proje tanıtım dosyası, web sitesi	Yıllık, ihtiyaç halinde
 Sivil Toplum Kuruluşları	E-posta, yazışma, seminerler	Yıllık, ihtiyaç halinde
 Danışmanlar	Yazışma, şantiye ziyaretleri, toplantılar, workshoplar, rapor, düzeltici faaliyet formları	Aylık, ihtiyaç halinde
 Üniversiteler ve Araştırma Kurumları	Resmi yazışmalar, ziyaretler, diyaloglar	İhtiyaç halinde
 Akredite Kuruluşlar	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Yıllık, ihtiyaç halinde
 Meslek ve Sanayi Odaları	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Yıllık, ihtiyaç halinde
 Müşteriler	Kurumsal web sayfası, ziyaretler, E-posta, Diyaloglar	Sürekli



Paydaşlarla İletişim

Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi

Akfen İnşaat, tedarikçi ilişkilerinde çevresel, sosyal ve etik standartlara büyük bir özen göstermektedir. Bu bağlamda, tedarikçilerin bu standartlara uyum sağlamalarını teşvik etmek için çeşitli yöntemler uygulamaktadır.

Şirket, tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikalarını, etik değerleri ve çevresel koşulları öne çıkarmaktadır. Tedarikçilerden, iş süreçlerini yürütürken çalışan güvenliğini garanti altına almak, çevresel etkileri en aza indirmek ve etik değerlere riayet etmek beklenir.

Sözleşmelerde bu hususlara aykırı davranışların yaptırımlara tabi olacağı açıkça belirtilmektedir. Yaptırımlar, ihlalin ciddiyetine göre değişkenlik gösterir ve duruma göre cezai müeyyideler uygulanabilir.

Akfen İnşaat, tedarikçileriyle olan ilişkilerini sadece iş bağlamında değil, aynı zamanda **paylaşılan değerler ve ortak sorumluluklar üzerine inşa edilen bir iş birliği** olarak görmektedir. Bu amaçla, tedarikçi firmaların çalışanlarına işe başlamadan önce oryantasyon sürecinde, çevresel, sosyal ve etik konularda sürekli eğitimler verilmekte ve bilgilendirilmektedir.

Şirket ayrıca, tedarikçilerin uyum düzeylerini sürekli olarak değerlendirmekte ve denetlemekte, böylece bu standartlara olan bağlılıklarını sürekli geliştirmelerini sağlamaktadır.

Akfen İnşaat, tedarikçileri üç ana grupta sınıflandırmıştır:

- Teknik Tedarikler,
- İdari Tedarikler,
- Danışmanlık Hizmet Tedarikleri.

Akfen İnşaat, tedarikçi seçim sürecini objektif kriterler ve belirlenmiş standart prosedürlere dayanarak yönetmektedir. Bu süreçte, insan haklarına saygı, etik değerler, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartları, çalışma koşulları, fiyatlandırma politikaları, ürün ve hizmet kalitesi, teslimat zamanları ve ödeme koşulları gibi çeşitli unsurlar dikkatle incelenmektedir.

Şirket, talep edilen malzemelerin ve hizmetlerin kaliteli, zamanında, doğru miktarda ve uygun maliyetle sağlanması amacıyla tedarikçileri sürekli olarak izlemektedir. Ayrıca, alternatif, güvenilir ve çeşitli tedarik kaynaklarını değerlendirerek tedarikçi portföyünü sürekli genişletmek için çalışmaktadır.

Bu süreçte şeffaflık, dürüstlük ve uzun vadeli iş ilişkileri temel ilkeler olarak benimsenmektedir.

Akfen İnşaat'ın projelendirme sürecindeki ham madde seçim ve alım aşamaları ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yürütülmektedir.

Çevresel etkileri minimize etmek için ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, iş sağlığı ve güvenliği açısından ise ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi titizlikle uygulanmaktadır.

Şirket, sunduğu ürün ve hizmetler için gerekli iş gücü ve hammaddeyi **öncelikle yerel kaynaklardan** sağlamaya özen göstermektedir.

Değer zinciri boyunca yerel tedarikçilerle işbirliği yaparak yerel ekonomiye katkı sağlamakta ve lojistik kaynaklı karbon salımlarını azaltmaktadır.

Bu yaklaşım, faaliyet gösterilen bölgelerde ekonomik büyüme ve istihdam yaratılmasına katkıda bulunurken, yerel kalkınmaya da öncelik vermektedir.



Paydaşlarla İletişim

Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi

Akfen İnşaat tedarikçilerini yılda bir kez periyodik olarak denetler ve projelerindeki tedarikçi tabloları;

Tekirdağ Dini Tesis Projesi kapsamında tedarikçi sayısı ve ödemelerde kayda değer artışlar yaşanmıştır. Toplam tedarikçi sayısı 3'ten 41'e çıkarırken, yerel tedarikçiler de 1'den 39'a yükselmiştir. Artış, yerel ekonomiye yapılan katkıyı da göstermektedir; zira yerel tedarikçilere yapılan ödemeler 90 Bin Türk Lirası'ndan 5.7 Milyon Türk Lirası'na çıkmıştır. Proje, bu sayede yerel iş gücünü ve işletmeleri önemli ölçüde desteklemiştir.

Yalıkavak Projesinde 2022'de sadece 5 tedarikçi ile iş birliği yapılırken, bu sayı bir sonraki yıl 70'e ulaşmıştır. Yerel tedarikçi sayısı da 4'ten 48'e çıkmış, bu da yerel işletmelerle iş birliğinin arttığını göstermektedir. Toplam tedarikçilere yapılan ödemeler, 2022'de 310 Bin Türk Lirası iken, 2023'te 120 Milyon Türk Lirası'na yükselmiştir.

Yerel tedarikçilere yapılan ödemeler de 306 Bin Türk Lirası'ndan 26.5 Milyon Türk Lirası'na çıkmıştır. Yeni tedarikçi sayısındaki artış da projenin genişlemesini gözler önüne seriyor; 2022'de 5 yeni tedarikçi varken, 2023'te bu sayı 65'e ulaşmıştır. Bu genişleme, projenin sadece büyümesini değil, aynı zamanda yerel ekonomiye olan katkısını da artırmıştır.

	2022	2023
Tekirdağ Dini Tesis Projesi		
Toplam tedarikçi sayısı	3	41
Toplam yerel tedarikçi sayısı	1	39
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	₺4.402.240,40	₺7.225.654,80
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	₺89.520,00	₺5.711.544,80
Toplam yeni tedarikçi sayısı	1	38
Yalıkavak Projesi		
Toplam tedarikçi sayısı	5	70
Toplam yerel tedarikçi sayısı	4	48
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	₺310.697,00	₺120.834.224,18
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	₺306.390,00	₺26.469.732,34
Toplam yeni tedarikçi sayısı	5	65
İncek 5 Villa Projesi		
Toplam tedarikçi sayısı	-	6
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	6
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺45.382.165,45
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺45.382.165,45
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	6
Sister of Mercy Projesi		
Toplam tedarikçi sayısı	-	14
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	10
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	€6.500.000,00
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	€5.533.000,00
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	-



Paydaşlarla İletişim

Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi

Amasya Devlet Hastanesi Projesi	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	-	4
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	0
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺1.742.571,30*
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺0
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	4

*Ortaklığın yaptığı toplam harcamadır

İskenderun Devlet Hastanesi Projesi	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	-	30
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	12
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺7.701.765,41*
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺1.399.920,89
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	30

*Ortaklığın yaptığı toplam harcamadır

Acil Durum Hastane Projeleri	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	-	65
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	30
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺144.355.630,09*
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	₺16.297.537,40
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	65

*Ortaklığın yaptığı toplam harcamadır

Tekirdağ Şehir Hastanesi Projesi	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	1	3
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	77.478,40 USD	70.912,53 USD
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	3

Eskişehir Şehir Hastanesi Projesi	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	49	52
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	19.903.959,00 USD	26.503.998,00 USD
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	4

Isparta Şehir Hastanesi Projesi	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	33	33
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	8.299.970,00 USD	203.334,00 USD
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	7



Paydaşlarla İletişim

Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi

Merkez	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	142	139
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	589.146,74 USD	927.879,85 USD
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	0	72

Merkez Tamamlanmış Proje Giderleri	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	18	12
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	167.743,62 USD	207.381,81 USD
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	-

Tekirdağ Şehir Hastanesi Yatırım İşletme A.Ş.	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	34	48
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	70.360,41 USD*	366.656,52 USD*
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	12

*Akfen İnşaat'a yapılan ödemeler listeye alınmamıştır.

Eskişehir Şehir Hastanesi Yatırım İşletme A.Ş.	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	16	22
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	313.513,90 USD*	287.292,80 USD*
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	6

*Akfen İnşaat'a yapılan ödemeler listeye alınmamıştır.

Isparta Şehir Hastanesi Yatırım İşletme A.Ş.	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	16	28
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	273.952,03 USD*	418.989,15 USD*
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	12

*Akfen İnşaat'a yapılan ödemeler listeye alınmamıştır.

Hacettepe Teknokent Eğitim ve Klinik Araştırma Merkezi Sağlık Ar-ge Danışmanlık Proje San. Ve Tic. A.Ş.	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	4	12
Toplam yerel tedarikçi sayısı	-	-
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	17.691,43 USD	71.736,44 USD
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	-	-
Toplam yeni tedarikçi sayısı	-	8



Dijitalleşme Çalışmaları ve Faydaları

Akfen İnşaat, iş süreçlerini verimlilik ve çevre dostu bir yaklaşımla yönetmek için **SAP sistemi ve Paperwork (PW) Sistemi Vekaletname ve Yazışma Süreci**ni kullanmaktadır.

Bu sistemler aracılığıyla bütçe, raporlama, fatura ve diğer işlemler minimum kâğıt kullanımı ile gerçekleştirilerek, dijital bir iş yapısına geçiş yapılmıştır.

MechSoft-cloudoffix Sistemi sayesinde çalışanların SAP sistemine kolay erişimi sağlanmakta, TeamViewer ile bilgilere uzaktan erişim mümkün kılınmakta ve bu sayede çalışanlar uzaktan çalışma imkânı bulmaktadırlar, iş süreçleri kesintisiz ilerlemektedir.

MechSoft-cloudoffix sistemi ile çalışanların performansı sürekli olarak izlenmektedir.

Akfen İnşaat'da Dijitalleşme Projeleri:

- E-Ödeme Süreci
- E-Mutabakat Süreci
- Bütçe Simülasyonu (Bordro Maliyet Simülasyonu)
- Bütçe BPC Uyarlama
- Solman Ticket Sistemi
- SGK Entegrasyonu
- SAP&BANKA Ücret Ödeme Entegrasyonu
- E-Arşiv Uyarlama
- Paperwork (PW) Sistemi Vekaletname Süreci,
- Paperwork (PW) Sistemi Yazışma Süreci
- Fiori Sistemi
- SAP Sistemi
- Piko Performans Sistemi
- Teamviewer Sistemi
- Microsoft Teams

Akfen İnşaat, teknolojiyi etkin kullanarak **iş süreçlerini optimize etmeyi ve geleceğe hazırlanmayı** hedeflemekte, dijitalleşme projeleriyle dijital dönüşüm vizyonuna olan bağlılığını ve teknolojiye verdiği değeri ortaya koymaktadır.

Bu projeler, şirket içi iş süreçlerini dijitalleştirerek verimliliği artırmış, iletişimi güçlendirmiş ve çalışanların iş birliğini kolaylaştırmıştır.

Ayrıca, güvenlik odaklı yaklaşımı ile dikkat çeken Akfen İnşaat, dijitalleşme sürecinde veri güvenliğine büyük önem vererek bilgi güvenliğini sağlamıştır.





Akfen İnşaat, **çalışanlarını en önemli ve öncelikli paydaş olarak kabul eder** ve daha yaşanabilir bir dünya yaratma amacıyla, onların her türlü ayrımcılıktan uzak, eşitlik ve çeşitlilik prensiplerine dayanan bir ortamda çalışmalarını sağlamaya büyük önem vermektedir.

Şirket, çalışanların karar alma süreçlerine katılımını destekler ve bu süreçlere saygı gösterir. Ayrıca, Akfen İnşaat, **güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı** sunmayı hedefleyerek, yüksek performans ve sürekli gelişim odaklı bir insan kaynakları politikası benimsemektedir.

Organizasyonel uyum



İstihdam Verileri

Isparta Şehir Hastanesi, bölgede 1236 şirket çalışanı ile öne çıkan bir istihdam alanı oluşturmaktadır. Eskişehir Şehir Hastanesi, 1471 şirket çalışanı ile bölgedeki istihdam liderlerinden biridir. Tekirdağ Şehir Hastanesi ise 668 şirket çalışanı ile bölgede dikkat çeken bir istihdam alanı sağlamaktadır.

Çalışan Profili

Akfen İnşaat, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi gereğince toplumların ve kurumların ekonomik ve sosyal kalkınmaları için, karar verici pozisyonlarda **kadın ve erkek temsil oranının** eşit olması gerektiğine inanmaktadır. Bu amaçla üst yönetimde kadrosu kadın çalışan oranını korumakla birlikte geliştirmeyi hedeflemektedir.

Akfen İnşaat'ta çalışanlar, değişime ve gelişime açık, başarı motivasyonu yüksek, ekip çalışmasına yatkın, kaynaklarını ve zamanlarını etkin kullanabilen ve yüksek sosyal sorumluluk bilincine sahip bireylerden oluşmaktadır. Bu profil, şirketin genel performansını ve topluma olan katkısını artırmada önemli bir rol oynar.

Akfen İnşaat, kadın çalışan oranlarına bakıldığında, 2020 yılında kadın oranı şirket genelinde yüzde 27 iken bu oran 2023 yılında ise yüzde 33'e ulaşmıştır.

Yönetici kademesinde %16 ile kadınlar yer alırken bu oran 2023 yılında 7 kadın yönetici ile %35'e çıkmıştır.

Çalışan Devri

Yaş Aralığı	2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan	2	3	8	12	4	6	1	4	1	2
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan	4	20	2	18	3	15	0	3	3	3
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan	-	4	1	3	-	4	1	1	0	2
Toplam	6	27	11	33	7	25	2	8	4	7

Yaşa Göre Çalışan Sayısı

Yaş Aralığı	2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	9	4	15	14	12	7	4	1	3	7
30-50 yaş arası	16	60	13	58	15	52	8	22	12	27
50 yaş üstü	4	14	4	14	4	12	3	7	5	6
Toplam	29	78	32	86	31	71	15	30	20	40

Kıdeme Göre Çalışan Sayısı

Yıl Aralığı	2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	17	35	22	50	19	37	8	18	12	22
5-10 yıl	3	31	2	27	3	24	2	7	3	8
10 yıl ve üzeri	9	12	8	9	9	10	5	5	5	10
Toplam	29	78	32	86	31	71	15	30	20	40

Cinsiyet ve Yıllara Göre Yöneticilerin Yaş Dağılımı

Yaş Aralığı	2019		2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-
30-50 yaş	3	18	2	10	3	17	2	9	4	10
50 yaş üstü	1	7	1	6	1	7	1	4	1	3
Toplam	4	25	3	16	5	24	4	13	7	13



İstihdam Verileri

Çalışan Profili

Şehir Hastaneleri Hizmet Personellerinin İstihdam Verileri 2022

Hizmet Yeri	Cinsiyete Göre Dağılım		Personel Görev Dağılımı		Yaşa Göre Dağılım			Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Dağılım		Yönetim Kademesi Yaşa Göre Dağılım		
	Kadın	Erkek	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	18-30	30-45	45 ve Üstü	Kadın	Erkek	18-30	30-45	45 ve Üstü
Eskişehir Şehir Hastanesi	915	495	89	1.321	467	681	262	38	51	27	49	13
Isparta Şehir Hastanesi	575	483	95	963	476	499	83	36	53	30	44	15
Tekirdağ Şehir Hastanesi	358	316	72	602	292	286	96	28	26	18	32	4
Toplam	1.848	1.294	256	2.886	1.235	1.466	441	102	130	75	125	32

Şehir Hastaneleri Hizmet Personellerinin İstihdam Verileri 2023

Hizmet Yeri	Cinsiyete Göre Dağılım		Personel Görev Dağılımı		Yaşa Göre Dağılım			Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Dağılım		Yönetim Kademesi Yaşa Göre Dağılım		
	Kadın	Erkek	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	18-30	30-45	45 ve Üstü	Kadın	Erkek	18-30	30-45	45 ve Üstü
Eskişehir Şehir Hastanesi	1.009	462	91	1.380	512	747	212	41	50	38	41	12
Isparta Şehir Hastanesi	702	555	116	1.141	580	552	125	38	66	35	51	18
Tekirdağ Şehir Hastanesi	392	308	77	623	312	286	102	28	29	20	34	3
Toplam	2.103	1.325	284	3.144	1.404	1.585	439	107	145	93	126	33



İstihdam Verileri

Devam Eden Yapım İşleri İstihdam Verileri 2022

Hizmet Yeri	Cinsiyete Göre Dağılım		Personel Görev Dağılımı		Yaşa Göre Dağılım			Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Dağılım		Yönetim Kademesi Yaşa Göre Dağılım		
	Kadın	Erkek	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	18-30	30-45	45 ve Üstü	Kadın	Erkek	18-30	30-45	45 ve Üstü
Yalıkavak	-	38	6	32	25	9	4	-	6	1	3	2

Devam Eden Yapım İşleri İstihdam Verileri 2023

Hizmet Yeri	Cinsiyete Göre Dağılım		Personel Görev Dağılımı		Yaşa Göre Dağılım			Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Dağılım		Yönetim Kademesi Yaşa Göre Dağılım		
	Kadın	Erkek	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	18-30	30-45	45 ve Üstü	Kadın	Erkek	18-30	30-45	45 ve Üstü
Yalıkavak	5	198	20	183	125	48	30	5	15	5	11	4

Hizmet Yeri	Cinsiyete Göre Dağılım		Personel Görev Dağılımı		Yaşa Göre Dağılım			Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Dağılım		Yönetim Kademesi Yaşa Göre Dağılım		
	Kadın	Erkek	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	18-30	30-45	45 ve Üstü	Kadın	Erkek	18-30	30-45	45 ve Üstü
Payas Acil Durum Hastanesi	8	165	16	157	48	93	32	5	11	5	6	5
Altınözü Acil Durum Hastanesi	0	18	4	14	4	9	5	0	4	1	2	1
Erzin Acil Durum Hastanesi	3	35	5	33	9	21	8	2	3	2	2	1
İskenderun Devlet Hastanesi												
Toplam	11	218	25	204	61	123	45	7	18	8	10	7

Hizmet Yeri	Cinsiyete Göre Dağılım		Personel Görev Dağılımı		Yaşa Göre Dağılım			Yönetim Kademesi Cinsiyete Göre Dağılım		Yönetim Kademesi Yaşa Göre Dağılım		
	Kadın	Erkek	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	18-30	30-45	45 ve Üstü	Kadın	Erkek	18-30	30-45	45 ve Üstü
Sister of Mercy Hastanesi	2	250	28	224	-	-	-	-	-	-	-	-



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

Akfen İnşaat, "Her görev önemli, her insan değerli" prensibiyle hareket ederek sürdürülebilir başarı ve geleceği çalışanlarının elinde görür. Bu anlayışla, çalışanların fikirlerine değer verilip katılımlarının teşvik edildiği, eşit fırsatların sağlandığı bir ortam yaratmayı hedefler. Şeffaf, kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren ve adil insan kaynakları uygulamalarıyla desteklenen bu ortam, şirketin temelini oluşturur.

Sevgi, saygı ve hoşgörü temelli iş birliği, Akfen İnşaat'ta tüm çalışanlar arasında yaygınlaştırılır. Şirket, "**Akfen Ailesi" duygusunu pekiştiren ve çalışan haklarını koruyan bir insan kaynakları politikası** benimser. Bu politika sürekli güncellenerek, çalışanların beceri ve yetkinliklerine uygun işe alım, yerleştirme, geliştirme, iş analizi ve performans planlaması faaliyetlerini kapsar.

Şirket, işin gerekliliklerine uygun olarak çalışanların beceri ve yetkinliklerini modern standartlara uygun birleştirir, herkese eşit fırsatlar sunar.

Personel seçimi, gelişimi, değerlendirilmesi ve yönetimi, çağdaş ve objektif ölçütlere dayanır. İnsan kaynakları yönetimi, çalışanların performansını artırarak bireysel hedeflerin kurumsal amaçlarla uyumunu sağlar ve şirket hedeflerine etkin ve verimli ulaşmasını destekler.

Akfen İnşaat, "Her görev önemli, her insan değerli" prensibiyle hareket ederek sürdürülebilir başarı ve geleceği çalışanlarının elinde görür.

İnsan Hakları politikası, Akfen İnşaat'ın kurumsal değerlerine dayanarak tüm operasyonlarında ve paydaş ilişkilerinde şeffaflık, adillik ve insan haklarına duyarlılık gösterir. **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)** ilkelerine dayanan bu politika, her türlü ayrımcılığa karşı çıkar.

Akfen İnşaat, ayrımcılık ve taciz vakalarını önlemeye yönelik etkili sistemler geliştirirken, çalışanların yaşam hakkı, adil ücretlendirme, esnek çalışma saatleri, kişisel ve mesleki gelişim fırsatları ve ifade özgürlüğü gibi haklarına öncelik verir. Modern kölelik, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan kaçakçılığı gibi unsurlar kabul edilmez ve insan hakları ihlalleri titizlikle takip edilir.

Şirket, çalışanlarını insan haklarına saygı göstermeye sürekli teşvik eder, toplu sözleşme ve örgütlenme özgürlüğü haklarını destekler. Operasyonların gerçekleştiği topluluklarla insana yakışır ve insan haklarına saygılı iletişim kurarak sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eder. Çalışan ve paydaşların özlük haklarını koruyarak veri güvenliğini sağlama konusunda titiz davranır.

İnsan Kaynakları Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.

www.akfen.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikasi



Esnek Çalışma Sistemi:

07.07.2023 tarihinden itibaren Akfen İnşaat'da esnek çalışma sistemine geçilmiştir. Bu kapsamda çalışanların 10:00'a kadar giriş yapabileceği ve 16:30'dan sonra çıkış yapabileceği ayrıca departmanlar arasında koordinasyonu sağlayacak şekilde haftanın 2 günü evden çalışma yapılabileceği belirlenmiştir.



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

Çalışan Hakları

Akfen İnşaat, çalışan haklarına kurumsal kültürünün bir parçası olarak sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımlarını **çalışan bağlılığı ve memnuniyeti** süreçlerine entegre etmiş ve sürdürülebilir istihdam yaratmayı hedeflemiştir.

Katılımcı yönetim anlayışıyla motivasyon, motivasyon araçları ve motivasyonel yönetim becerilerini benimseyerek, teknolojik gelişmeler ve müşteri taleplerindeki değişimlere uyum sağlamıştır. Bu çerçevede, çalışanların yenilikçi fikirlerini rahatça ifade edebilecekleri bir ortam yaratmış ve böylece çalışanların kendini gerçekleştirme ihtiyaçlarına odaklanmıştır.

Akfen İnşaat, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini maksimize etmeyi stratejik bir öncelik olarak belirlemiş ve bunun kurumsal sürdürülebilirliğin temeli olduğunu kabul etmiştir. Bu doğrultuda, performans ve ücret yönetiminde iletişimi maksimize ederek, çalışan memnuniyetini artırmayı amaçlamıştır.

Çalışan ücretleri ve primleri, yıl içindeki ekonomik koşullar ve performans değerlendirmelerine göre belirlenip, net olarak ödenmektedir. Ayrıca, işe alım ve terfi süreçleri belirli prosedürlere bağlanarak **çalışanların yeteneklerine uygun birimlerde istihdam edilmeleri** sağlanmaktadır.

Ofis çalışanlarına ve şantiye gibi dış mekanlarda çalışanlara yemek sağlanmaktadır. Özel günlerde ve doğum günlerinde düzenlenen etkinlikler ve sağlanan hediye çekleriyle çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. İdari işler çalışanlarına kıyafet yardımı yapılarak ve sürekli geri bildirimle çalışanların motive edilmesi ve desteklenmesi süreçleri yönetilmektedir.





Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

Çalışan Hakları

İhbar Süresi

Çalışanlara yönelik ihbar süreleri, işçinin işe başladığı tarihe göre belirlenir. İşe başlangıçtan itibaren altı aylık süreyi doldurmamış işçiler için iki haftalık, altı ay tamamlanmış fakat bir buçuk yıldan az süre çalışmış işçiler için dört haftalık, bir buçuk yılını doldurmuş ancak üç yılını tamamlamamış işçiler için altı haftalık, üç yıl ve üzerinde hizmet vermiş işçiler içinse sekiz haftalık ihbar süresi öngörülmüştür.

Bu süreler hem çalışan hem de işveren tarafından iş ilişkisinin sonlandırılmasında uyulması gereken asgari bildirim sürelerini ifade etmektedir.

İşe Alım

İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, eğitim ve gelişim süreçlerinde ayrımcılık yapılmaksızın **tüm adaylara eşit** davranılmaktadır. Çocuk istihdamı kesinlikle yasaktır ve bu konuda sıkı politikalar uygulanmaktadır.

Ücret Politikaları

En yüksek yönetim organının üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikaları kapsamında;

- Şirket bünyesinde en üst düzey yöneticilere sabit ücret sistemi uygulanmaktadır.
- Fesih halinde çalışanların kanuni hakları tam olarak ödenmektedir.
- Ayrılık durumlarında, özel bir sorun olmadığı sürece herhangi bir geri ödeme engeli söz konusu değildir.

Ücretlendirme politikalarının kuruluşun genel performansı ile ilişkisi, şirketin finansal başarısının yanı sıra piyasa koşulları ve sektörel etkileşimler göz önünde bulundurularak yapılan düzenlemelerle açıklanmaktadır.

Bu durum, organizasyonun ekonomik, çevresel ve toplumsal etkilerini yönetme amacını destekleyecek biçimde hedefler ve performanslarla doğrudan ilişkilendirilmiştir. Ücret politikaları **şeffaf ve adil bir yönetim** anlayışıyla ele alınır.

Ücretlendirme politika belirlenme sürecinde süreç, kurum içi mekanizmalar tarafından denetlenmektedir. Ücretlendirme konusunda özellikle Yönetim Kurulu'nun görüşleri dikkate alınmakta ve onay sürecine dâhil edilmektedir.

Ücretlendirme sürecinde herhangi bir danışman görevlendirilmemiş olup, bu süreç tamamen şirketin en yüksek yönetim organı ve üst düzey yöneticiler tarafından yönetilmektedir.

Akfen İnşaat, çalışan haklarına kurumsal kültürünün bir parçası olarak sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımlarını çalışan bağlılığı ve memnuniyeti süreçlerine entegre etmiş ve sürdürülebilir istihdam yaratmayı hedeflemiştir.



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Akfen İnşaat, tüm çalışanlarına eşit ve adil bir şekilde yaklaşım sergilediği konusunda kararlıdır. Şirket, etnik köken, dil, din, cinsiyet, yaş veya diğer farklılıklar arasında ayırım yapmaksızın, herkese adil muamele yapmanın önemini vurgular. Çeşitliliği faaliyet gösterdiği tüm alanlarda teşvik eder, çalışanlarının farklı görüşlerine değer verir ve katılımlarını destekler. Akfen İnşaat, farklı bakış açılarından beslenen bir çalışma ortamının bağlılığı ve üretkenliği artıracığına inanmaktadır.

İşe alım süreçlerinde, tüm adaylara adil ve eşit bir yaklaşım benimsenir. Seçimler, yalnızca yetenek bazlı değerlendirmelerle yapılır ve oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası'na uygun olarak hareket edilir. Ücretlendirme politikası da performans değerlendirmelerine dayanır ve **"eşit işe eşit ücret"** ilkesi titizlikle uygulanır, böylece ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Raporlama dönemi boyunca, Akfen İnşaat'ta kaydedilen herhangi bir ayrımcılık olayı yaşanmamıştır. Bu, şirketin çeşitliliğe verdiği önemin ve tüm çalışanlarına yönelik eşit ve adil tutumunun bir yansımasıdır. Bu yaklaşım, Akfen İnşaat'ın sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biri olarak kabul edilir.

Cinsiyet Eşitliği

Akfen İnşaat, cinsiyetlerin eşit olmadığı her iş ortamının ekonomik ve toplumsal kayıp anlamına geldiğinin bilinciyle hareket eder. Şirket, temel insan kaynakları kurallarından biri olarak kabul ettiği cinsiyet eşitliğini, tüm iş süreçlerine entegre etmekte ve bu doğrultuda stratejik adımlar atmaktadır.



*Tüm adaylara
adil ve eşit bir yaklaşım*





Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

İnsan Hakları - Mobbing

Akfen İnşaat, insan haklarına derin bir saygı duyar ve her türlü ayrımcılık ile eşitsizliğe karşı durur. Akfen Holding'in rehberliğinde, evrensel ilkeler doğrultusunda iş dünyasında ortak bir kültür oluşturmayı amaçlayarak, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nde belirlenen temel insan haklarını destekler ve bu hakları teşvik eder. Akfen İnşaat, bu sözleşmeyi imzalayan ilk holding olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, çalışanların istismar edildiği, baskı veya tehdit gibi fiziksel olmayan şiddete maruz kaldığı durumları şiddet unsuru olarak değerlendirir. Taciz, tehdit ve fiziksel şiddet içerikli hiçbir davranışa tolerans göstermez ve bu tür durumlarla karşılaşıldığında gerekli hukuksal süreçleri başlatılması için engel bulunmamaktadır. Akfen İnşaat'ta bugüne kadar "işyerinde şiddet" vakası yaşanmamıştır. Ayrıca, Akfen İnşaat ve değer zinciri boyunca çocuk istihdamına kesinlikle izin verilmemektedir.

Performans ve Yetenek Yönetimi

Akfen Kurumsal Intraneti (Akfen'iz) üzerinden erişilebilen hedef ve yetkinlik değerlendirmelerinden oluşur. Her performans döneminde, değerlendirilme konu olacak hedefler **Performans Yönetim Sistemi Uygulama Takvimi**nde belirlenen zaman diliminde çalışanlar tarafından belirlenir ve ilgili yönetici tarafından onaylanır.

Akfen Holding, performans yönetim sisteminde balance scorecard metodolojisi ile ilerlemektedir. Bu metodoloji, organizasyona bütünsel anlamda odaklanmayı, örgütsel amaçları belirlemeyi ve stratejik geri bildirim sağlamayı amaçlamaktadır.

BSC yönteminde işletme stratejisi 5 ana perspektif/boyut üzerine inşa edilmiştir. İlgili boyutlar;

- Holding Stratejik Sabit Hedefler,
- Finansal,
- Müşteri ve Yatırımlar,
- İş Süreçleri,
- Organizasyonel Kapasitedir.

Hedeflerin **spesifik, ölçülebilir, başarılabılır, gerçekçi, zaman sınırlı (SMART)** olması gerekmektedir.

Yetkinlik değerlendirmesiyle çalışanların kendilerinden beklenen yetkinlikleri karşılama düzeyi ölçülmektedir. Yetkinlikler çalışan hiyerarşik seviyesine göre belirlenmektedir. Yetkinlik başlıkları altında yer alan her bir yetkinlik boyutunda, her bir davranış göstergesi 5'li ölçek üzerinden değerlendirilir.

Çalışan hiyerarşik seviyesine göre hedef ve yetkinlik puan ağırlıklarının nihai puanı etkisi belirlenmiştir. Performans puanı başarı ölçekleri: sıra dışı başarılı, çok başarılı, başarılı, beklenenin altında, gelişmesi gerekli olarak belirlenmiştir. Yapılan değerlendirme sonuçları prim ödemesi, eğitim ve gelişim, terfi kararları ve uyarı sürecinin işletilmesinde kullanılmaktadır.

Toplam 2022 yılında 25 çalışan ve 2023 yılında 27 çalışan düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulmuştur.



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

İş Sağlığı ve Güvenliği

Akfen İnşaat, hem iç hem de dış paydaşlarla ortak bir bakış açısı geliştirerek, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürdürülebilirliğin temeli olarak benimsemektedir. Şirket, çalışanlarına sağlıklı, güvenli ve mutlu hissedebilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendirirken, mevcut yasal düzenlemelere de sıkı sıkıya bağlı kalmaktadır.

Akfen İnşaat, insan hayatını her şeyin üstünde tutarak, çalışanların, tedarikçilerin ve şantiyelerdeki ziyaretçilerin sağlık ve güvenliğini temel bir ilke olarak kabul etmektedir. Faaliyetlerini 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yerel kanunlara uygun şekilde yürütürken, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile riskleri belirleyip önlemler almaktadır.

Risk değerlendirme, "**Risk Değerlendirme Prosedürü**" ile yürütülür ve İSG-Ç risklerini belirlemek ve yönetmek üzere merkez ofis ve tüm projelerde uygulanır. Akfen İnşaat, risk yönetimi için belirlenen kontrol yöntemlerini takip eder ve sonuçları tüm paydaşlarla paylaşır. Risk değerlendirme çalışmalarını yılda en az bir kez gözden geçirilir ve iyileştirme gerektiren alanlar denetlenir.

Şirket, sıfır kaza hedefiyle, İSG uygulamalarının çalışanlar tarafından benimsenmesini ve şirketin her seviyesinde aktif katılımın sağlanması için eğitimler düzenler. Yeni işe başlayacak çalışanların eğitimleri göreve başlamadan önce tamamlanır, acil durum ekipleri düzenli olarak eğitilir ve çalışanlar, İSG konularında öneri ve görüşlerini kurul aracılığıyla yönetimle paylaşabilirler. Meslek hastalığı riski yüksek olan çalışanlar için önlemler alınır ve iş kazalarının takibi için aksiyon planları oluşturulur.

Akfen İnşaat, sıfır iş kazası hedefiyle, iş yerinde gerekli iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sürdürülmesine öncelik vermektedir. Bu politika, çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik halini maksimize ederek sürdürülebilirliğini sağlama amacı taşımaktadır. Akfen İnşaat Merkezi lokasyonunda personel sayısı 50'nin altında olduğu için resmi bir İSG kurulu oluşturulmamıştır. Ancak, iş sağlığı ve güvenliği standartları bu sayının altındaki iş yerleri için de titizlikle uygulanmaktadır.

Akfen İnşaat'ta iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışanların düzenli eğitim ve sağlık muayeneleri, yıllık acil durum tatbikatları ve asansör, klima gibi cihazların periyodik bakımlarını kapsar. Bu uygulamalar, işle doğrudan ilişkili risklerin önlenmesi ve azaltılması amacıyla planlanmıştır.

Akfen İnşaat, yıl içinde **toplam 360 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi** gerçekleştirmiştir. Şirkete yeni katılan çalışanlar için, işe başladıkları hafta içerisinde gerekli tüm İSG eğitimleri tamamlanmakta ve bu oran **%100 başarıyla** gerçekleştirilmektedir.

Altınözü, Erzin, Payas Acil Durum Hastane projelerinde yeni işe başlayan her personele, sağlık muayeneleri ve tetkiklerinin ardından temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri sorumlu OSGB firması aracılığı ile verilmektedir. Ayrıca, işe özgü çalışma talimatları ile bilgilendirme eğitimleri de sunulmaktadır. Sahada görev yapan İSG personelleri tarafından yapılan sürekli denetimler sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar, WhatsApp gruplarında paylaşılarak ilgili amir ve şeflere bildirilmekte, ciddi uygunsuzluklarda ise iş durdurulmakta, çalışanlara tutanak tutulmakta ve gerektiğinde saha dışına çıkarılmaktadırlar. Toplamda 3.664 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir.



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Eğitim İstatistikleri

Akfen İnşaat, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile ilgili belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için çalışanların eğitim ve bilinç seviyelerinin artırılmasına büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, İSG eğitimleri, "**Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" Ek-1'e göre düzenlenmektedir.

İSG eğitimleri aşağıdaki durumlarda sağlanır:

- İşe başlamadan önce,
- Çalışma yeri veya iş görevinin değişmesi durumunda,
- İş ekipmanının değişmesi veya yeni teknolojinin uygulanması halinde,
- İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışanlara işe dönmelerden önce,
- Altı aydan fazla süreyle işten uzak kalan çalışanlara işe tekrar başlamadan önce.

Ayrıca, destek elemanları ve çalışan temsilcilerine görevleriyle ilgili özel eğitimler verilmekte veya sağlanmaktadır. Genç, engelli, gebe ve emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar için de yönetmelik çerçevesinde İSG eğitimleri özenle uygulanmaktadır.

Merkez ofis kapsamında raporlama dönemi içerisinde herhangi bir iş kazası veya ramak kala olayı yaşanmamıştır.

İSG Yalılıkavak

Akfen İnşaat Yalılıkavak Projesinde, yüksek riskli çalışma koşulları göz önünde bulundurularak, yüksek yerlerde ve riskli aletlerle çalışılırken kişisel koruyucu ekipman kullanımına büyük önem vermektedir. Bu hem çalışanların güvenliğini sağlamak hem de riskleri minimize etmek için esastır.

Her hafta tüm yüklenici temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen İSG kurulu toplantıları, Akfen İnşaat Yalılıkavak Projesinde bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli iyileştirme ve koordinasyon sağlamak için hayati rol oynamaktadır.

Akfen İnşaat Yalılıkavak Projesinde, İSG kurallarına aykırı davranışlarda bulunanlara para cezası uygulamakta, toplanan bu cezalar ise İSG kurallarına uyan çalışanlara ödül olarak dağıtılmaktadır.

2023 yılında Akfen İnşaat Yalılıkavak bünyesindeki farklı firmalarda toplam 203 personel İSG eğitimi almıştır. Bu eğitimler sonucunda kişi başına düşen eğitim saati 16 olarak kaydedilmiştir.

Eğitim alan personellerin dağılımı şu şekildedir:

- ASM Karadeniz: 118 personel
- Akfen İnşaat Yalılıkavak: 14 personel
- Plato Güvenlik: 7 personel
- Melek İnşaat: 64 personel



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

İş Sağlığı ve Güvenliği

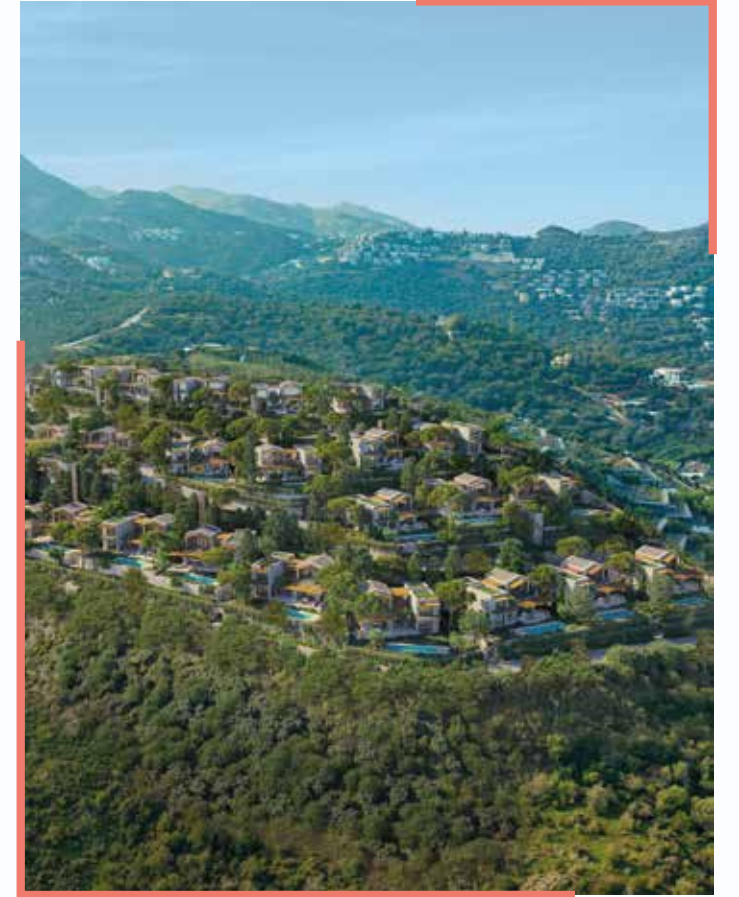
İSG Yalılıkavak

Kaza Sıklık Oranı, bir takvim yılı içinde yaşanan ölümlü veya ölümsüz mesleki yaralanmaların toplam sayısının, aynı yıl içinde gerçekleştirilen toplam insan-saat çalışma süresine bölünerek hesaplanır. Bu değer daha sonra 1.000.000 ile çarpılarak standart bir oran haline getirilir. Bu yöntem, iş güvenliğinin etkinliğini değerlendirmek için endüstri standartları arasında kabul görür.

Akfen İnşaat Yalılıkavak Projesi için 2023 yılında gerçekleştirilen KSO hesaplaması, şirketin yüksek güvenlik standartlarına olan bağlılığını ve alınan tedbirlerin etkinliğini göstermektedir.

Toplam İnsan Saat Çalışma Sayısı: Yıl içinde toplam çalışan sayısı ile çalışılan gün sayısının çarpımından elde edilen toplam saat, iş günü kaybı nedeniyle düşülen saatler çıkarıldıktan sonra hesaplanır. Akfen İnşaat Yalılıkavak bölgesinde, Mayıs 15 ile Ekim 15 arasında inşaat yasağı olduğundan bu dönem hesaplamalara dâhil edilmemiştir. Hesaplanan süre içerisinde toplam 203 çalışan, 210 gün boyunca günde 8 saat çalışmıştır. Bu bilgiler doğrultusunda yapılan hesaplamalar sonucu elde edilen Kaza Sıklık Oranı 26,39 olarak tespit edilmiştir.

İSG İstatistikleri	2023
Kaza Sıklık Oranı	26,39
Kaza Ağırlık Oranı	0,014



*Yalılıkavak Projesi'nde 2022 yılında sahada aktif bir çalışma olmadığı için ISG verisi bulunmamaktadır.



Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

Eğitimler

Şirket, çalışanların mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim fırsatları sunmaktadır. 2022 yılında, şirketteki çalışanların yüzde yirmi beşi eğitime katılmıştır. Bu oran, 2023 yılında her bir çalışanın eğitim aldığı anlamına gelen yüzde yüze yükselmiştir.

2022 yılında, şirkette toplam **86 saat eğitim** verilmiş olup, bu da çalışan başına ortalama iki saat eğitime denk gelmektedir. Kadın çalışanlara toplam 31 saat, erkek çalışanlara ise toplam 55 saat eğitim sunulmuştur.

2023 yılında toplam eğitim saatleri %107 artışla 178 saate yükselmiş, çalışan başına düşen ortalama eğitim saati kadınlarda dört saate, erkeklerde üç saate çıkmıştır.

Kadın çalışanlar için sağlanan eğitim saatleri **önceki yıla göre yaklaşık iki katına** çıkarılmıştır. Bu artışlar, şirketin eğitim ve gelişim faaliyetlerine verdiği önemin altını çizmekte ve çalışanların mesleki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik kararlılığını yansıtmaktadır.

Eğitimler	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim alan toplam personel sayısı (İSG eğitimleri hariç)	5	10	15	20	40	60
Eğitim alan beyaz yaka personel sayısı (İSG eğitimleri hariç)	5	10	15	20	40	60
Eğitim alan mavi yaka personel sayısı (İSG eğitimleri hariç)	0	0	0	0	0	0

Eğitim Saatleri	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	31	55	86	71	107	178
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	2	2	4	4	3	7





Akfen İnşaat'da Çalışma Hayatı

Eğitimler

Şirketin çalışan gelişimi anlayışı, performans değerlendirme sistemine entegre edilmiş durumdadır ve bu, bireysel ile bölümsel hedeflerin tanımlanmasında ve değerlendirilmesinde kendini göstermektedir. Bu entegrasyon sayesinde, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri, genel performans yönetimi sürecinin temel bir bileşeni haline gelmiştir.

2022 ve 2023 yıllarında şirkette, etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve çevre konularında birebir eğitim gerçekleştirilmiştir. Şirketin etik kodlarının varlığı ve içselleştirilmesi, çalışanlara yönlendirilen direktifler aracılığıyla sağlanmıştır.

Eğitim ve gelişim yaklaşımımız birebir eğitim yerine diğer yöntemleri tercih etmekteyiz. Örneğin, yayınlanan etik kurallar ve bunların uygulamaya alınması konusunda çalışanların bilgilendirilmesi, direktifler ve sürekli iletişim yoluyla desteklenmiştir. Bu yaklaşım, çalışanların günlük iş akışları içinde bu önemli konuları daha iyi anlamalarını ve benimsemelerini amaçlamaktadır.

Şirkette, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi konular üzerine odaklanan eğitim programları düzenlenmiştir. Bu programlara katılan çalışan sayısı, 40 kişi olarak kayıtlara geçmiştir. Bu çalışmalara ayrılan toplam eğitim süresi 40 saat olup, her bir çalışan için ortalama bir saat eğitim almıştır.

Şirket, eğitim ve gelişim konularındaki yükümlülüklerini alt yüklenicilerine devretmiştir. Mevzuatın öngördüğü eğitimlerin alınması ve uygulanması konusunda alt yüklenici firmalar kendi sorumluluklarının farkında olup, bu eğitimleri kendi inisiyatifleri ve yönetimleri altında gerçekleştirmektedirler.

Şirket, çalışan ve yöneticilerin kesintisiz istihdam edilebilirliklerini desteklemek ve kariyer gelişimlerini yönetebilmelerini kolaylaştırmak adına çeşitli eğitim programları sunmaktadır. Her bir program, bireylerin hem kişisel hem de profesyonel becerilerini geliştirmeyi hedefler ve yaşam boyu öğrenme felsefesine dayanır. 2023 yılı için planlanan eğitimler ve her birine ayrılan süreler aşağıda özetlenmiştir.

2023 Yılı Eğitimler	Süre
Depremle Yaşam Eğitimi	1 Saat
Sürdürülebilirlik Eğitimi	4 Saat
Performans ve Geri Bildirim Eğitimi	1 Saat
Paper Work Eğitimi	1 Saat

Çalışanların sosyal sorumluluk projelerine katılımı, performans değerlendirme sisteminde bölüm/kişisel hedefler arasında yer almaktadır ve minimum 2 etkinliğe katılma hedefi bulunmaktadır.



Akfen İnşaat, çevre performansını artırmak ve faaliyetlerini **çevre ile uyumlu** hale getirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, iklim değişikliği karşısında kurumsal dirençliliği artırma ve kırılganlığı azaltma yönünde önemli adımlar atmaktadır.

Şirket, tüm iş süreçlerini **gezegene uyumlu ve doğal kaynaklara saygılı** bir yaklaşımla yürütmekte, sürdürülebilir bir hizmet anlayışını benimsemektedir.

Çevresel uyum



Çevresel Uyum

Akfen İnşaat gerek proje gerekse proje sonrası faaliyet aşamasında enerji verimliliğini sağlayacak, iklim değişikliğine dirençliliği artıracak, döngüsel ekonomiyi destekleyerek çevresel ayak izini azaltacak uygulamalara öncelik vermekte tüm faaliyetlerini **gezegene uyumlu, doğal kaynaklara saygılı** bir hizmet anlayışı ile sürdürmektedir.

Akfen İnşaat gerçekleştirdiği tüm faaliyetlere içinde bulunduğumuz doğayı koruma ve duyarlı olma ilkesi ile yaklaşmaktadır. Bu ilke doğrultusunda gerek proje gerekse proje sonrası tüm faaliyetlerinin çevresel ayak izini azaltmak amacıyla üzerine düşen sorumlulukları yerine getirirken bulunduğu ülkelerdeki her türlü yasa ve yönetmeliğe uyumlu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Akfen İnşaat gerek genel müdürlük gerekse projelerinde görev alan çalışma arkadaşlarına temel çevre eğitimi adı altında eğitimler vermekte mevcut bilinç düzeyini artırmak için farkındalık faaliyetleri yürütmektedir.

Akfen İnşaat raporlama döneminde 2022'de dört ve 2023'de dört olmak üzere toplam 8 çevre eğitimi düzenlendi.

Çevresel uyumun sağlanması konusunda sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmak için kritik tedarikçilerine çevresel bilgilendirme, uyum eğitimleri vermekte bu uygulaması ile etki alanındaki çeşitli paydaşlara ulaşarak çevresel uyumun tüm değer zincirinde sağlanmasını hedeflemektedir.

Akfen İnşaat, uluslararası etik ve insan hakları standartlarına uygun bir şekilde faaliyet gösterirken, çevre performansını daha da iyileştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartları titizlikle ölçme ve değerlendirme yöntemlerini benimsemektedir.

Şirket, Tekirdağ, Isparta ve Eskişehir şehir hastanelerindeki tüm iş süreçlerini **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı'na uygun** olarak yönetmektedir.

Akfen İnşaat, projelerinde Çevresel Etki Değerlendirme Raporu (ÇED), Çevre ve Sosyal Durum Değerlendirme Raporu (ÇSDD), Çevre ve Sosyal Yönetim Planı (ÇSYP) ve Paydaş Katılım Planı dâhil olmak üzere, ulusal mevzuatta yer alan tüm rapor, plan ve belgeleri hazırlamakta ve projelerini **Ekvator Prensipleri, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) standartları** ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) gerekliliklerine uygun şekilde yürütmektedir.

Ayrıca, faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal çevrenin korunmasına özen göstermenin yanı sıra, arkeolojik, tarihi, mimari ve kültürel değerleri de gözetmektedir.

Yurtdışı projelerde, faaliyet gösterilen ülkenin kültürüne duyarlı bir yaklaşım sergileyerek bu değerleri koruma altına almakta ve yerel toplumlarla uyum içinde çalışmaktadır.



Çevresel uyumun sağlanması noktasında başta inşaat sektörünü yakından etkileyen çevre odaklı gelişimler olmak üzere her türlü çevresel iyileştirme ve geliştirme fırsatını takip ederek uygun proje ve uygulamaları süreçlerine entegre ediyor.

Akfen İnşaat raporlama döneminde **çevresel ayak izini azaltmak amacıyla hayata geçirdiği proje ve uygulamalara 19 Milyon Türk Lirası'ndan fazla yatırım** yapmış gelecek dönemde de çevre yatırımlarına devam edecektir.

Akfen İnşaat'ın raporlama döneminde 3.237,50 Türk Lirası çevre cezası almış ve tekrar aynı cezayı almamak adına gerekli önemleri alarak tekrar aynı bir durum ile karşılaşmamıştır.*

Çevresel Hedefler

- Atıkların kaynağında doğru ayrıştırılması oranının yüksek seviyede tutulabilmesi
- Atıklar içinde geri dönüştürülebilir atık oranının artırılması
- Doğal kaynakların ve enerjinin kullanımının azaltılarak verimliliğin artırılması
- Merkez Ofis Binasına Sıfır Atık Belgesi alınması

* Bu ceza izin verilen çalışma saatleri dışında çalışma yapılması, inşaat yasağına aykırı çalışma yapılması nedeniyle alınmıştır.



İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi

Akfen İnşaat, inşaat sektörünün iklim değişikliği ile mücadele konusunda atılması gereken adımları göz önünde bulundurarak sektör trendlerini yakından takip etmekte projelerini iklim değişikliğine uyumlu ve dirençli şekilde inşa etmek için özverili çalışmaktadır. Gerçekleştirdiği projelerde, bina tasarımlarında enerji tüketimini azaltacak projeler başta olmak üzere çevresel ayak izini düşürecek birçok çalışmaya imza atmaktadır.

2023 yılı içerisinde merkez ofis binasında elektrikli araç şarj ünitesi kurulmuştur.

Akfen İnşaat gerçekleştirdiği şehir hastaneleri inşasında özellikle hastanelerin enerji verimliliğini sağlayarak hastanelerdeki enerji tüketim miktarlarını düşürecek projelere öncelik vermiştir. Tekirdağ Şehir Hastanesi, Isparta Şehir Hastanesi ve Eskişehir Şehir Hastanesi'nde tek bir enerji kaynağından yararlanılarak elektrik, ısıtma ve soğutma enerjilerinin eş zamanlı üreterek enerji verimliliği sağlayan trijenerasyon sistemi kurmuştur.

Tekirdağ, Isparta ve Eskişehir Şehir Hastanelerinde trijenerasyon sistemleri sayesinde raporlama döneminde 71 bin MWh enerji tasarrufu ve 295 Milyon Türk Lirası tasarruf sağladı.

Şehir hastanelerinde kullanılacak enerjiyi yenilenebilir enerji kaynaklarından kullanarak fosil yakıt tüketimini azaltmak amacıyla Tekirdağ Şehir Hastanesi, Isparta Şehir Hastanesi ve Eskişehir Şehir hastanelerinde çatı üstü güneş enerjisi sistemleri kuruldu. Bu sistem sayesinde aynı zamanda enerji kullanımı kaynaklı oluşan emisyonlar azaltılmış oldu.

Raporlama döneminde Tekirdağ, Isparta ve Eskişehir Şehir Hastanelerinde güneş enerjisi sistemleri sayesinde 256 MWh elektrik üretimi gerçekleşti ve 888 Bin Türk Lirası tasarruf sağlandı. Güneş enerjisi sayesinde üretilen enerji dış ortam aydınlatma amaçlı kullanılmıştır.



Akfen İnşaat gerçekleştirdiği projelerde, bina tasarımlarında enerji tüketimini azaltacak projeler başta olmak üzere çevresel ayak izini düşürecek birçok çalışmaya imza atmaktadır.

Akfen İnşaat Enerji Tüketimi (MWh)

Akfen İnşaat	2020	2021	2022	2023
Tekirdağ Şehir H.	8.265	82.620	104.238	101.516
Isparta Şehir H.	110.630	114.876	92.627*	102.406
Eskişehir Şehir H.	198.862	207.607	221.185	178.094
Tekirdağ Dini Tesis Projesi	-	-	13	9
İncek 5 Villa	-	-	-	7
Yalıkavak	-	-	-	38
Merkez Ofis	-	-	34	31

*Kazanlar, trijen, mutfak, çamaşırhane gaz, şebekeden çekilen elektrik ve trijende üretilen enerji toplamı alınmıştır.

Tekirdağ Şehir Hastanesi'nde ortam sıcaklığına uygun olarak devreye giren otomatik soğutma sistemleri ile misafirlerin konforlu ısıda hizmet alması sağlanmakta, poliklinik saatleri dışında gereksiz soğutma sağlanmamaktadır.

Aynı zamanda otomatik aydınlatma sistemlerinin varlığı ile aydınlatma kaynaklı gereksiz elektrik tüketiminin önüne geçilmektedir.

Raporlama döneminde **otomatik klima ve aydınlatma sistemleri sayesinde 2.500 MWh elektrik tasarrufu** sağlandı. Bu elektrik tasarruf sayesinde **9,5 Milyon Türk Lirası tasarruf** elde edildi.

Isparta Şehir Hastanesi'nde gereksiz enerji tüketiminin önüne geçerek misafirlerin konforlu hizmet alması için hayata geçirilen otomatik soğutma sistemleri ve aydınlatma otomasyon sistemleri ile 2.500 MWh elektrik tasarrufu ve 9,5 Milyon Türk Lirası tasarruf sağlandı.



İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi

Akfen İnşaat, faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları etkin bir şekilde ölçmek ve yönetmek amacıyla 2023 yılında yeni çalışmalar başlatmıştır.

Bu kapsamda, 2022 yılı için şirketin Genel Müdürlüğü, Tekirdağ Şehir Hastanesi, Isparta Şehir Hastanesi ve Eskişehir Şehir Hastanesi'nin emisyonlarını ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak hesaplamış ve bu değerlerin doğruluğunu teyit ettirmiştir.

Akfen İnşaat, 2023 yılı için de aynı standarda uygun olarak emisyon ölçüm ve doğrulama işlemlerini sürdürecektir. Bu süreç, şirketin çevresel sürdürülebilirlik taahhütlerine olan bağlılığını ve çevresel etkiyi azaltma yolundaki proaktif yaklaşımını göstermektedir.

Bu adımlar, Akfen İnşaat'ın çevre üzerindeki etkilerini sürekli izlemesine ve yönetmesine olanak tanıyarak, daha sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmesine katkı sağlamaktadır.

Akfen İnşaat Yenilenebilir Kaynaklardan Karşılanan Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

	2020	2021	2022	2023
Tekirdağ Şehir Hastanesi	91.015	11.688	25.451	23.137
Isparta Şehir Hastanesi	24.920	24.930	41.000	32.000
Eskişehir Şehir Hastanesi	19.789	14.533	28.476	28.901

Genel Müdürlük Emisyonları (tCO ₂ eq)	2022	2023
Kategori 1 (Direkt emisyonlar)	164,75	108,71
Kategori 2 (İthal enerjiden kaynaklanan emisyonlar)	0,25	0,54
Kategori 3 (Ulaşımından kaynaklanan emisyonlar)	80,40	146,33
Kategori 4 (Kullanılan ürün/hizmetten kaynaklanan emisyonlar)	17.604,21	146,33
Kategori 5 (Ürünün kullanımından kaynaklanan emisyonlar)	240,48	109,97
Kategori 6 (Diğer Emisyonlar)	50,41	0,11
Toplam Emisyonlar	18.140,49	2.783,36

Şehir Hastaneleri* Emisyonları (tCO ₂ eq)	2022	2023**
Kategori 1 (Direkt emisyonlar)	3.770,40	10.094,15
Kategori 2 (İthal enerjiden kaynaklanan emisyonlar)	2.763,74	7.885,11
Kategori 3 (Ulaşımından kaynaklanan emisyonlar)	70,34	482,66
Kategori 4 (Kullanılan ürün/hizmetten kaynaklanan emisyonlar)	8.196,26	9.411,71
Kategori 5 (Ürünün kullanımından kaynaklanan emisyonlar)	-	-
Kategori 6 (Diğer Emisyonlar)	434,40	1.611,07
Toplam Emisyonlar	8.960,39	29.484,71

* Tekirdağ Şehir Hastanesi, Isparta Şehir Hastanesi ve Eskişehir Şehir Hastanesi'nin konsolide emisyon verileridir.

**2023 yılı verilerine Akfen Hastane verisi dâhil edilmiştir.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Akfen İnşaat, doğal kaynakların verimli kullanımını ve gelecek nesillerin refahını korumanın önemini vurgulayarak, döngüsel ekonomi modelini benimsemiştir. Bu model, kaynak kullanımından atık yönetimine kadar her aşamada entegre bir süreç olarak işlemektedir. Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların azaltılması, geri dönüştürülmesi ve tekrar kullanılması yoluyla atık üretimini önemli ölçüde azaltma çabalarını sürdürmektedir. Bu süreçte, projelerin yeniden tasarlanmasıyla atık miktarlarının azaltılması hedeflenmektedir.

Akfen İnşaat, tüm faaliyetlerinde atık yönetimini, yerel mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak sıfır atık prensibi çerçevesinde yönetmektedir. Bu yaklaşım, "**yerinde azalt**", "**yeniden kullan**" ve "**geri dönüştür**" ilkelerine dayanmaktadır. Şirket, önümüzdeki üç yıl için oluşabilecek evsel katı atık, ambalaj atıkları, tıbbi atıklar ile diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tahmini miktarlarını belirlemiş ve bu bilgiler doğrultusunda kapsamlı bir **Atık Yönetim Planı** oluşturmuştur.

Akfen İnşaat Atık Verileri (ton)

Akfen İnşaat	2020	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	173	478	2.025	-
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	1.887	2.687	4.022	-

Tekirdağ Şehir Hastanesi	2020	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	-	342	371	570
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	-	671	670	1.069
Geri dönüştürülen	8	137	127	126

Tekirdağ Şehir Hastanesi ve Eskişehir Şehir Hastanesi sıfır atık belgesine sahip olup **Eskişehir Şehir Hastanesi 2023 yılında Sıfır Atık En İyi Uygulama Ödülü** almıştır. Merkez ofis ve şantiye ve hastanelerde oluşan atıklar tür ve özelliklerine göre ayrıştırılmakta ardından yönetmeliğe uygun olarak oluşturulan atık geçici depo alanlarında biriktirilerek lisanslı geri dönüşüm/bertaraf tesislerine teslim edilmektedir.

Hastanelerde meydana gelen ve yönetilmesinde özel uygulama gerektiren tıbbi atıkları yönetmeliğe uygun olarak, özel sızdırmaz özellikteki tıbbi atık konteyneri/poşetlerinde biriktirilerek lisanslı bertaraf tesislerine teslim edilmektedir. Tekirdağ Şehir Hastanesi'nde yemekhanede oluşan yiyecek atıkları hastane bahçesinde oluşturulan kompost alanında uygun sıcaklık altında kompostlaştırılmakta ve olgunlaşan kompost hastanede bulunan ekim alanında toprak şartlandırıcısı (gübre) olarak kullanılmaktadır. Raporlama döneminde **1 ton kompost** üretilmiş ve böylelikle gübre almayarak toplam **20 Bin Türk Lirası finansal tasarruf** sağlamıştır. İşletmeler dışında Sister of Mercy projesi için 2023 yılında 32,781 ton tehlikesiz atık oluşmuştur.

Eskişehir Şehir Hastanesi	2020	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	75	107	95,5	110,7
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	1.057	1.153	1.122,8	1.201,7
Geri dönüştürülen	163,7	153,2	-	-

Isparta Şehir Hastanesi	2020	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	76	59	60,21	68
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	793	859	1.252,162	953,33
Geri dönüştürülen	5	5	-	-



Su ve Atıksu Yönetimi

Akfen İnşaat, su tüketimini azaltma, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının kullanımını artırma ve suyun yeniden kullanımını teşvik etme konusundaki hedeflerine ulaşmak için merkez ofisi, hastaneleri ve şantiyelerinde suyu verimli kullanma stratejilerini hayata geçirmektedir. Bu amaçla, hem yatırım gerektiren büyük ölçekli uygulamalar hem de küçük ancak etkili verimlilik sağlayan projeler projelerine entegre edilmiştir.

Tekirdağ Şehir Hastanesi, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın izniyle açılan sondaj kuyularından su sağlamaktadır. Bu sayede, raporlama döneminde **5.867m³ su tasarrufu** sağlanmış ve **194 Bin Türk Lirası finansal tasarruf** elde edilmiştir. Hastanede, bahçe sulama için kullanılan suyu azaltmak amacıyla yağmur suyu depoları kullanılmakta ve depodan temin edilen **5.000m³ su ile 165.692 Bin Türk Lirası finansal tasarruf** sağlanmıştır. Ayrıca, hastane genelindeki musluklar daha verimli fotoselli musluklarla değiştirilmiş, bu değişiklik **dakikada 4 litre su tasarrufu** sağlamıştır.

Su Tüketim Verileri (m³)

Tekirdağ Şehir Hastanesi*	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	6.760	155.740	173.470	170.300
Yeraltı suyu	200	23.230	17252	15.457
Yağmur suyu	700	6.370	5.500	5.000
Toplam	7.660	185.340	196.222	190.757
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	700	5.670	5.500	5.000

Bu uygulamalar sayesinde Tekirdağ Şehir Hastanesi'nde su kullanım yoğunluğu 2021 yılındaki 1,31 hastane yatak/gün'den 2023 yılı için 0,77 hastane yatak/gün'e düşürülmüştür.

Isparta Şehir Hastanesi'nde, yağmur suyu deposu sistemi sayesinde şebekeden alınan su miktarı azaltılmış ve raporlama döneminde 540m³ su yağmur suyu depolarından temin edilerek kullanılmıştır. Hastanenin lavabo muslukları, su tüketimini azaltan fotoselli musluklarla değiştirilerek dakikada 4 litre su tasarrufu sağlanmıştır.

Eskişehir Şehir Hastanesi'nde ise sondaj çalışması yürütülmüş ve bu proje sayesinde raporlama döneminde **152.637m³ su tasarrufu sağlanarak 2,8 Milyon Türk Lirası finansal tasarruf** elde edilmiştir. Atık su yönetimi konusunda, tüm hastanelerde gerek ameliyat atıksularını gerekse insani kullanım sonucu oluşan atıksularını arıtmak için gerekli ön arıtma sistemleri bulunmakta ve bu atıksular, yönetmeliklere uygun olarak arıtılarak bölgenin kanal sistemine deşarj edilmektedir.

Isparta Şehir Hastanesi	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	245.999	275.781	317.930	319.020
Yeraltı suyu	-	-	-	-
Yağmur suyu	600	600	540	540
Toplam	246.599	276.381	318.470	319.560
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	600	600	540	540

* Hastane Kasım 2020'de açıldığından sadece iki aylık veri hesaplanmıştır.



Su ve Atıksu Yönetimi

Su Tüketim Verileri (m³)

Eskişehir Şehir Hastanesi	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	281.194	203.658	242.836	240.163
Yeraltı suyu	13.298	13.331	139.191	152.637
Yağmur suyu				
Toplam	294.492	216.989	382.027	392.800
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	0	0	0	0

Tekirdağ Dini Tesis Projesi	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	-	-	202	385,87
Yeraltı suyu	-	-	-	-
Yağmur suyu	-	-	-	-
Toplam	-	-	202	385,87
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	-	-	-	-

İncek 5 Villa	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	-	-	-	124
Yeraltı suyu	-	-	-	-
Yağmur suyu	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	124
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	-	-	-	-

Sister of Mercy	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	-	-	-	1.200

Merkez Ofis	2020	2021	2022	2023
Şebeke suyu	-	-	481	513
Yeraltı suyu	-	-	-	-
Yağmur suyu	-	-	-	-
Toplam	-	-	481	513
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	-	-	-	-

Su Tüketim Yoğunluğu (m³)

Akfen İnşaat	2020	2021	2022	2023
Tekirdağ Şehir Hastanesi	1,36	1,31	0,83	0,77
Eskişehir Şehir Hastanesi	0,94	0,63	0,62	0,53
Isparta Şehir Hastanesi	5,14	0,90	1,03	1,02
İncek 5 Villa	-	-	-	-
Yalıkavak	-	-	-	-
Payas Acil Durum Hastanesi	-	-	-	-
Erzin Acil Durum Hastanesi	-	-	-	-
Altınözü Acil Durum Hastanesi	-	-	-	-
Sister of Mercy	-	-	-	4,8
Merkez Ofis	-	-	13,74	14,66

Su tüketim yoğunluğu (günlük) hastanelerde yatak başına hesaplanmaktadır.
Su tüketim yoğunluğu (günlük) merkezde çalışan başına hesaplanmaktadır.
Su tüketim yoğunluğu (günlük) çalışan başına hesaplanmaktadır.



Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik yalnızca bölgede bulunan canlılar için değil tüm ekosistem için kritik bir öneme sahiptir. Bir alanda meydana gelen değişiklikler tüm ekosistemde değişimlere yol açacaktır.

Akfen İnşaat biyoçeşitliliğin çevre ve insan için önemini bilerek tüm faaliyetlerinde çevreye olan etkilerini minimuma indirmek ve fayda sağlayacak uygulamalara imza atmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

İnşaat süreçlerine başlamadan önce (ÇED gerekliliği olmaya projeler dışında) tüm projeleri için projenin gerçekleşeceği alandaki etkilerini değerlendirerek çalışmalarından önce **Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED)** süreçlerini tamamlamakta bu kapsamda proje alanındaki türlerin korunmasına ilişkin değerlendirmeyi de içeren entegre bir rapor hazırlamakta ve çevresel etkilerini nasıl yöneteceğini içeren raporu ilgili bakanlıklara sunmaktadır.

Akfen İnşaat'ın endemik bitki türlerini olumsuz etkileyecek alanlarda, IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamaktadır.

Akfen İnşaat iştiraki olan Tüm Şehir Hastanelerinde bölgenin habitatına uyum sağlayarak uzun süre yaşayabilecek bitki türlerini seçerek hastane bahçelerini bu bitkilerle donatmaktadır. Ayrıca hastane bahçelerinin yanı sıra Hastanelerin çatılarında **Yeşil çatı uygulamaları** ile fauna ve floranın gelişebileceği yeni yaşam alanları oluşturmaktadır.

Akfen İnşaat Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğüne **Hatıra Orman** Bedeli olarak 1 Milyon Türk Lirası bağış yapmıştır.

Yalıkavak Loft Projesi

Yalıkavak Loft projesinde, bitkisel tasarım ve uygulama çalışmalarında, bölgenin endemik türlerine öncelik verilmiştir.

Proje, tamamen **Akdeniz/Ege maki bitki örtüsünden oluşan türlerin** seçilmesiyle şekillendirilmiş, bu sayede bitkilerin kolay adaptasyonu ve sürdürülebilirliği sağlanmıştır.

Seçilen bitki türleri, olumsuz iklim etkilerinden etkilenmeyecek şekilde tasarlanarak, bitki dokusunun zarar görmemesi hedeflenmiştir. Bu yaklaşım, **biyoçeşitliliği koruma ve mevcut ekosistemler üzerindeki olası olumsuz etkileri minimize etme** amacını taşımaktadır.

Yalıkavak Loft projesi, bölgesel flora ve fauna ile uyumlu bir gelişim göstererek çevresel sürdürülebilirlik prensiplerine bağlı kalarak ekosistemleri desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu strateji, Akfen İnşaat'ın çevre üzerindeki pozitif etkilerini artırma ve doğal kaynakları koruma konusundaki taahhütlerini pekiştiren önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.



*Akfen İnşaat biyoçeşitliliğin çevre ve insan için önemini bilerek **tüm faaliyetlerinde çevreye olan etkilerini minimuma indirmek ve fayda sağlayacak uygulamalara imza atmak için çalışmalarını sürdürmektedir.***



Akfen İnşaat faaliyet alanı gereği proje ve inşaat süreçlerini gerçekleştirdiği alanlarda bölgenin kalkınması için önemli konut, hastane, yurt gibi bölgenin kalkınmasını destekleyecek yaşam alanları inşa etmektedir.

Akfen İnşaat toplumsal kalkınmanın desteklenmesi için **sağlıktan spora, spordan eğitim ve sanata çok çeşitli alanları gerek finansal gerekse iş gücü ve bilgi birikimi ile desteklemektedir.** Akfen İnşaat raporlama döneminde çeşitli sosyal sorumluluk projelerine 25.5 Milyon Türk Lirası destek yapmıştır.

Toplumsal uyum



Akfen İnşaat

Gönüllülük Çalışmaları ve Bağışlar

Raporlama dönemi boyunca Akfen İnşaat, kurumsal değerlerine bağlı kalarak hem maddi hem de manevi yatırımlar yapmaya özen göstermiştir. Bu çerçevede, şirket çeşitli kurumsal bağışlar gerçekleştirmiş ve aynı zamanda çalışanlarının topluma katkı sağlamalarını teşvik etmiştir.

Çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine gönüllü olarak katılımını destekleyen Akfen İnşaat, bu şekilde hem toplumsal katkı sağlamayı hem de çalışanlarının kişisel gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, şirketin sadece iş sonuçlarına değil, aynı zamanda sosyal etki ve toplumla olan bağlantısına da önem verdiğini göstermektedir. Akfen İnşaat'ın bu tutumu, kurumsal sorumluluk anlayışının bir parçası olarak toplumsal değerler yaratma ve çalışanlar arasında gönüllülük kültürünü teşvik etme hedeflerini yansıtmaktadır. Deprem gerçekleştirdiği bölge başta olmak üzere tüm toplumu maddi ve manevi her anlamda etkileyen en büyük afetlerden bir tanesidir.

2023 yılında ülkemizde gerçekleşen ve Kahramanmaraş başta olmak üzere depremden etkilenen 10 ilden oluşan deprem bölgesine bölgenim ihtiyaç duyduğu yiyecek başta olmak üzere yardım ekipmanları, kıyafet ve benzeri ihtiyaçları karşılamak adına Akfen İnşaat **yaklaşık 4 Milyon Türk Lirası bağışta** bulunmuştur.

Akfen İnşaat, sağlık hizmetlerinin herkese erişilebilir olması hedefiyle, Şehir Hastaneleri inşa etme ve işletme çalışmalarının yanı sıra, Türkiye'nin önde gelen eğitim kurumlarından İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'ni desteklemek amacıyla 2022 yılında Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Vakfı'na 100 Bin Türk Lirası bağış yapmıştır.

Ek olarak, lösemi hastası çocuklara umut olmak ve onların tedavi masraflarına destek sağlamak için **LÖSEV'e 125 Bin Türk Lirası** katkıda bulunmuştur. Ayrıca, **SMA hastalığı ile mücadele eden bir bebek için düzenlenen ulusal yardım kampanyasına da 1 Milyon Türk Lirası ile destek** vererek toplumsal sorumluluk bilincini pekiştirmiştir.

Sağlık turizminin gelişimine katkıda bulunmak adına Türkiye'deki çeşitli sağlık derneklerine ve vakıflarına maddi destekler sunan Akfen İnşaat, bu alandaki faaliyetleriyle de dikkat çekmektedir. Şirket, toplumun iyiliğine yönelik geniş bir yelpazede faaliyet gösteren eğitim, çevre ve kültürel projelere de destek olmaktadır. Bu projeler, çevre ve toplumsal bilinci artırmayı, kamu yararına aktiviteleri desteklemeyi hedeflerken, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde yürütülmektedir. Akfen İnşaat, bu tür toplumsal katkı projelerini **Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)** ile sürdürmektedir.





Akfen İnşaat

Gönüllülük Çalışmaları ve Bağışlar

Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)

Akfen İnşaat, sürdürülebilir refahın sadece ekonomik başarıyla değil, aynı zamanda insanlara ve topluma yapılan yatırımlarla mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, **kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini 1999 yılında Akın Ailesi tarafından kurulan Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) çatısı altında sürdürmektedir.** TİKAV, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi yaklaşımlarla toplumun değişime adaptasyonunu desteklemeyi, liderlik vasıflarına sahip bireyler yetiştirmeyi ve sosyal sorumluluk bilincini artırmayı hedeflemektedir. Vakıf, bu kapsamda gençlerin bilgi ve deneyimlerini geliştirmeyi, sağlıklı yaşam bilincini yaymayı ve çevresel sorunlara proaktif katkılarda bulunmayı amaçlamaktadır.

Bugüne kadar TİKAV, üniversite öğrencileri, iş dünyası temsilcileri, gençler, dağ köylerinde yaşayan çocuklar, kadınlar, muhtarlar, engelli yakınları, hastanelerde tedavi gören çocuklar ve anneleri gibi toplumun çeşitli kesimleriyle etkileşime geçmiş ve birçok okulun bakımını üstlenmiştir. Bu çeşitli ve etkili projeler, TİKAV'ın toplumdaki pozitif değişimlere öncülük etme vizyonunu yansıtmaktadır. Raporlama dönemi boyunca Akfen İnşaat, vakfa **2,9 Milyon Türk Lirası bağış** yaparak bu önemli çalışmaların devamına destek olmuştur.



İnsana Yatırım

TİKAV projeleri, sürekli değişen bilgi çağında yeniliklere uyum sağlamayı, toplumsal ve evrensel değerlere saygıyı, çevre duyarlılığını ve sosyal sorumluluk bilincini teşvik etmeyi hedeflemektedir.

Bu amaçlar doğrultusunda, projelerini üç ana kategoride sınıflandırmıştır.

- Bireysel Gelişim Programı,
- Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye
- Ulusal Projeler





Akfen İnşaat

Gönüllülük Çalışmaları ve Bağışlar

London School of Economics

Akfen, Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı'nın liderliğinde, dünyanın en saygın akademik kurumlarından biri olan London School of Economics bünyesindeki **Çağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsü**'nde Danışma Kurulu Daimi üyesi olarak yer almaktadır. Bu önemli görev, Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Akfen İnşaat Yönetim Kurulu Başkan Vekili Pelin Akın Özalp tarafından üstlenilmektedir.

Pelin Akın Özalp'ın bu roldeki katkıları, kurumun uluslararası ilişkiler ve eğitim alanındaki etkinliğini pekiştirmekte, aynı zamanda Türkiye'nin küresel akademik platformlardaki temsilini güçlendirmektedir.

Eğitim ve Spora Destek

Akfen İnşaat, gençlerin eğitim ve gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla sosyal sorumluluk çerçevesinde önemli bağışlar gerçekleştirmektedir. Şirket, özellikle okulların tadilatı ve spor alanlarının geliştirilmesine destek vermektedir. Son raporlama döneminde, **Ülkü Akın Okulu'nun tadilatı için 461 Bin Türk Lirası, Basketbol İçin Destek ve Eğitim Vakfı (BİDEV) için ise 510 Bin Türk Lirası bağış** yapmıştır. Bu bağışlar sayesinde okulların fiziki altyapıları modernize edilerek öğrencilerin daha kaliteli eğitim alabilmeleri sağlanmaktadır.

Ayrıca, BİDEV gibi vakıflar aracılığıyla genç sporcuların eğitim ve sporla ilgili faaliyetlerine yapılan yatırımlar, onların hem akademik hem de spor alanında gelişimlerine önemli katkılar sunmaktadır.

Gençlere ve Girişimcilere Destek

Akfen yöneticileri, Türkiye'nin ekonomik büyümesine katkı sağlama ve genç girişimcilerle yöneticilere ilham verme amacıyla, ülkenin çeşitli şehirlerinde ve çevrimiçi platformlarda düzenlenen "Gençlere ve Girişimcilere Destek" temalı etkinliklere aktif olarak katılım göstermiştir.

Bu süreçte gerçekleştirilen çevrimiçi konferanslar, zirveler ve benzeri organizasyonlar, Akfen'in zengin bir raporlama dönemi geçirmesine olanak tanımıştır. Bu etkinlikler, katılımcılara yenilikçi fikirler sunma ve girişimcilik ekosistemine doğrudan katkıda bulunma fırsatı verirken, Akfen yöneticileri de bu platformlarda bilgi ve deneyimlerini paylaşarak genç profesyonellere rehberlik etmişlerdir.

Tekirdağ Dini Tesis Projesi

Akfen İnşaat, Tekirdağ Şehir Hastanesi arazisindeki dini tesis inşaatını toplumsal sorumluluk anlayışı çerçevesinde finanse etmiştir. Proje 13 Milyon Türk Lirası maliyetle gerçekleştirilerek, hastane ziyaretçileri ve hastalar için geniş bir ibadet alanı oluşturulmuştur. İbadethane, modern ve işlevsel bir tasarımla dini hizmetlerin gereksinimlerine uygun olarak düzenlenmiştir.

Akfen İnşaat'ın bu girişimi, hastane ortamında manevi bir alan sağlamak ve hastalar ile ziyaretçilerin dini ihtiyaçlarını karşılamak amacını taşımaktadır. Bu proje, şirketin kültürel ve dini yapıları destekleme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.



GRI İçerik İndeksi





GRI 1

Akfen İnşaat, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Akfen İnşaat Hakkında	6-7
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	1
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	1
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki rapora göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Akfen İnşaat Hakkında, Akfen İnşaat'ın Faaliyet Portföyü, Akfen İnşaat'ın Faaliyet Alanları, KÖİ Hastane Projeleri, Gayrimenkul Portföyü, Yurt ve Konukevi, Akfen İnşaat Taahhüt Projeleri, Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi	6-7, 12, 13, 14-17, 18, 19, 20-25, 49-52
	2-7 Çalışanlar	Istihdam Verileri	55-57
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Taşeron çalışanlar rapor kapsamında değerlendirilmemiştir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	40
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Akfen İnşaat gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim	40
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerinin yönetilmesindeki rolü	Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	38, 40
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	38, 40
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	38, 40
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyumluluk	46
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	38
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim	40
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama Akfen İnşaat gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	61
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kısıtlama Akfen İnşaat gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Akfen İnşaat gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Akfen İnşaat Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri, Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	31, 33-37, 38
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar	45
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politikalar	45
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyumluluk	46
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyumluluk	46
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyumluluk	46
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve Destekler	26-27
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim	47-48
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Akfen İnşaat'ta toplu iş sözleşmesine tabi çalışan bulunmamaktadır.	-



GRI 1

Akfen İnşaat, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Öncelikleri	30
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Öncelikleri	30
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Akfen İnşaat Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sürdürülebilirlik Anlayışına Göre Akfen İnşaat Hedefleri, Akfen İnşaat'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	31, 33-37, 38
Yerel Ekonomiye Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi	49-52
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi	49-52
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	61
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	İstihdam Verileri	55-57
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	61
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim	40
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Akfen İnşaat'ta Çalışma Hayatı	58-60
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Akfen İnşaat'ta Çalışma Hayatı	58-60
Yetenek ve Performans Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Performans ve Yetenek Yönetimi	62
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Eğitimler	66-67
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	Akfen İnşaat'ta Çalışma Hayatı	58-60
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	Performans ve Yetenek Yönetimi	62
Etik ve Uyumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve Uyumluluk	46
Tedarik Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi	49-52
Dijitalleşme ve Teknoloji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme Çalışmaları ve Faydaları	53
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71



GRI 1

Akfen İnşaat, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Su ve Atık Su			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	3-3 Öncelikli konunun yönetimi 303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi) 303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi 303-3 Su çekme 303-4 Atık su 303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi	73-74 73-74 73-74 73-74 73-74 73-74
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 305: Emisyonlar 2016	3-3 Öncelikli konunun yönetimi 305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları 305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları 305-4 GHG emisyon yoğunluğu 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması 305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi İklim Değişikliği, Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-71 70-71 70-71 70-71 70-71 70-71 70-71 70-71
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 306: Atık 2020	3-3 Öncelikli konunun yönetimi 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler 306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi 306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	72 72 72 72
Risk ve Fırsat Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi Sistemi	43-44
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli konunun yönetimi 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması 403-3 İş Sağlığı Hizmetleri 403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim 403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi 403-6 İşçi Sağlığının Teşviki 403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması 403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler 403-9 İş Sebepli Yaralanmalar 403-10 İş Sebepli Hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği	63-65 63-65 63-65 63-65 63-65 63-65 63-65 63-65 63-65 63-65 63-65



AKFEN İNŞAAT TURİZM VE TİCARET A.Ş.

Koza Sok. No:22 Gaziosmanpaşa

06700 Ankara / Türkiye

+90 312 408 10 00

info@akfeninSaat.com.tr

akfeninSaat.com.tr